МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ
(МИИГАиК)

Картографический факультет
Кафедра истории, философии и социальных наук

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 5BFEE1D286E9C95A0C0D2C611E434BD5
Владелец: Степанченко Алексей Леонидович
Действителен: с 23.09.2026 по 17.12.2027

«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор
А. Л. Степанченко
15 мая 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) «Б1.В.04 УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СРЕДА»

Уровень высшего образования: бакалавриат

Направление подготовки: 05.03.06 Экология и природопользование

Направленность(профиль) подготовки: Экология и природопользование

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Год набора (приема на обучение): 2026

Срок получения образования: 4 года

Объем: в зачетных единицах: 3 з.е.
в академических часах: 108 ак.ч.

Москва, 2026

Разработчики:
Доцент кафедры Истории, философии и социальных наук,
кандидат исторических наук Давлетбаева В. Б.

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 05.03.06 Экология и природопользование, утвержденного приказом Минобрнауки от 07.08.2020 № 894

Согласование и утверждение

№	Подразделение	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Картографический факультет	Председатель ученого совета факультета	Загребин Г. И.	Рассмотрено	26.12.2025, № 6/25

1. Планируемые результаты обучения, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-1.3 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата

Знать:

УК-1.3/Зн1 Основные источники достоверной информации

Уметь:

УК-1.3/Ум1 Отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок

Владеть:

УК-1.3/Нв1 Навыками поиска информации по заданным критериям

УК-1.4 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации для решения поставленной задачи

Знать:

УК-1.4/Зн2 О различных стилях и техниках общения, которые помогают убедительно доносить информацию и находить общий язык с аудиторией.

Уметь:

УК-1.4/Ум2 Осуществлять поиск необходимой информации, опираясь на результаты анализа поставленной задачи

Владеть:

УК-1.4/Нв2 Навыками самообучения

УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте

Знать:

УК-1.5/Зн1 Современные философские и социальные концепции, влияющие на архитектурную практику (устойчивое развитие, инклюзивный дизайн, цифровая трансформация)

Уметь:

УК-1.5/Ум1 Выявлять философские и социальные предпосылки современных подходов в архитектуре и градостроительстве

Владеть:

УК-1.5/Нв1 Навыками аргументированной оценки социально-философских оснований архитектурных проектов и управленческих решений

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели

Знать:

УК-3.1/Зн1 Основные функции социального взаимодействия

Уметь:

УК-3.1/Ум1 Умеет анализировать сильные стороны участников команды для распределения ролей (например, кто лучше работает с композицией, кто с детализацией)

Владеть:

УК-3.1/Нв1 Навыками работы в коллективе (команде) и способами реализовывать стратегию сотрудничества для достижения наиболее всестороннего результата

УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды

Знать:

УК-3.2/Зн1 Особенности поведения и психологии всех участников команды исследуемого проекта для оптимизации процесса

Уметь:

УК-3.2/Ум1 Объяснять и корректировать поведенческие и когнитивные навыки работы в команде для реализации поставленной задачи

Владеть:

УК-3.2/Нв1 Навыками выявления взаимосвязи всех членов команды для реализации общей поставленной цели исследования, коммуникации внутри коллектива

УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата

Знать:

УК-3.3/Зн1 Особенности и специфику возможных последствий отдельных личных действий в рамках общей команды (как индивидуальные особенности влияют на общий климат в коллективе)

Уметь:

УК-3.3/Ум1 Учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег

Владеть:

УК-3.3/Нв1 Навыками анализа последствий своих действий и планирования новых действий для достижения заданного результата

УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели

Знать:

УК-3.4/Зн1 Методы структурирования и презентации информации

УК-3.4/Зн2 Необходимость совместной деятельности по сбору и обмену информацией

Уметь:

УК-3.4/Ум1 Активно слушать, задавать уточняющие вопросы и конструктивно воспринимать обратную связь

УК-3.4/Ум2 Оценивать и анализировать актуальные идеи других членов команды для достижения поставленной цели

Владеть:

УК-3.4/Нв1 Навыками проведения эффективных групповых обсуждений и мозговых штурмов.

УК-3.4/Нв2 Навыками самообучения

УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат

Знать:

УК-3.5/Зн1 Знает правила взаимодействия в творческом коллективе (распределение обязанностей, согласование решений)

Уметь:

УК-3.5/Ум1 Умеет объективно оценивать свой вклад в общий результат и признавать ошибки

Владеть:

УК-3.5/Нв1 Владеет методами самоконтроля и коррекции своей работы для достижения командных целей

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.2 Учитывает при социальном и профессиональном общении историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения

Знать:

УК-5.2/Зн2 Роль гуманистических ценостей для сохранения и развития современной цивилизации

Уметь:

УК-5.2/Ум1 Проявлять уважительное отношение к историческому наследию и социально-культурным традициям различных народов на основе знания и понимания их философских и этических традиций

Владеть:

УК-5.2/Нв1 Навыками проявления уважительного отношения к историческому наследию и социально-культурным традициям различных народов на основе знания и понимания их философских и этических традиций

УК-5.3 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции

Знать:

УК-5.3/Зн2 Основы этнографии и социокультурные особенности региона/сообщества, в котором реализуется проект.

Уметь:

УК-5.3/Ум2 Выстраивать коммуникацию с членами команды, местными жителями, представителями органов власти и бизнеса с учетом их культурных норм и ценностей.

Владеть:

УК-5.3/Нв2 Навыками эмпатического слушания и нейтральной, непредвзятой фиксации точек зрения и традиционных практик, связанных с природопользованием.

УК-5.4 Применяет основные категории исторической науки и философского мировоззрения к анализу специфики различных культурных сообществ

Знать:

УК-5.4/Зн1 Основные даты, участников и результаты важнейших исторических событий;

Уметь:

УК-5.4/Ум1 Ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе; соотносить их с исторически возникшими мировоззренческими системами.

Владеть:

УК-5.4/Нв1 Навыками оценочной деятельности (умение определять и обосновывать свое отношение к историческим и современным событиям, их участникам).

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей

Знать:

УК-6.1/Зн1 Основы и специфику таймменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта

Уметь:

УК-6.1/Ум1 Умеет корректировать временной план в процессе работы с учетом изменяющихся условий и промежуточных результатов

Владеть:

УК-6.1/Нв1 Владеет методами контроля времени выполнения задач и оценки продуктивности работы

УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения

Знать:

УК-6.2/Зн1 Ресурсы и возможности для саморазвития и профессионального роста

Уметь:

УК-6.2/Ум1 Выделять и распределять на длительный срок различные актуальные для изучения проекты с учетом саморазвития и профессионального роста

Владеть:

УК-6.2/Нв1 Навыками повышения квалификации, методиками саморазвития и профессионального роста для реализации различных проектов

УК-6.3 Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

Знать:

УК-6.3/Зн1 Основы и специфику таймменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта

УК-6.3/Зн2 Знает возможные траектории своего профессионального развтия

Уметь:

УК-6.3/Ум1 Умеет корректировать временной план в процессе работы с учетом изменяющихся условий и промежуточных результатов

УК-6.3/Ум2 Использовать непрерывно получаемые знания в различных областях для достижения и реализации собственных целей и задач с учетом личных возможностей

Владеть:

УК-6.3/Нв1 Владеет методами контроля времени выполнения задач и оценки продуктивности работы

УК-6.3/Нв2 Навыками и инструментами непрерывного образования в различных областях познания для достижения и реализации собственных целей и задач с учетом личных возможностей

2. Показатели и критерии оценивания компетенций

Планируемые результаты освоения программы	Уровень овладения	Критерии оценивания (перечень сформированных ИДК/ЗУВ по уровням освоения)
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Повышенный	ИДК УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели Знать: УК-3.1/Зн1 Основные функции социального взаимодействия Уметь: УК-3.1/Ум1 Умеет анализировать сильные стороны участников команды для распределения ролей (например, кто лучше работает с композицией, кто с детализацией) Владеть: УК-3.1/Нв1 Навыками работы в коллективе (команде) и способами реализовывать стратегию сотрудничества для достижения наиболее всестороннего результата ИДК УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды Знать: УК-3.2/Зн1 Особенности поведения и психологии всех участников команды исследуемого проекта для оптимизации процесса Уметь: УК-3.2/Ум1 Объяснять и корректировать поведенческие и когнитивные навыки работы в команде для реализации поставленной задачи Владеть: УК-3.2/Нв1 Навыками выявления взаимосвязи всех членов команды для реализации общей поставленной цели исследования, коммуникации внутри коллектива ИДК УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата Знать: УК-3.3/Зн1 Особенности и специфику возможных последствий отдельных личных действий в рамках общей команды (как индивидуальные особенности влияют на общий климат в коллективе) Уметь: УК-3.3/Ум1 Учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег

		Владеть: УК-3.3/Нв1 Навыками анализа последствий своих действий и планирования новых действий для достижения заданного результата ИДК УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели Знать: УК-3.4/Зн1 Методы структурирования и презентации информации УК-3.4/Зн2 Необходимость совместной деятельности по сбору и обмену информацией Уметь: УК-3.4/Ум1 Активно слушать, задавать уточняющие вопросы и конструктивно воспринимать обратную связь УК-3.4/Ум2 Оценивать и анализировать актуальные идеи других членов команды для достижения поставленной цели Владеть: УК-3.4/Нв1 Навыками проведения эффективных групповых обсуждений и мозговых штурмов. УК-3.4/Нв2 Навыками самообучения ИДК УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат Знать: УК-3.5/Зн1 Знает правила взаимодействия в творческом коллективе (распределение обязанностей, согласование решений) Уметь: УК-3.5/Ум1 Умеет объективно оценивать свой вклад в общий результат и признавать ошибки Владеть: УК-3.5/Нв1 Владеет методами самоконтроля и коррекции своей работы для достижения командных целей
	Базовый	ИДК УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели Знать: УК-3.1/Зн1 Основные функции социального взаимодействия Уметь: УК-3.1/Ум1 Умеет анализировать сильные стороны участников команды для распределения ролей (например, кто лучше работает с композицией, кто с детализацией)

			ИДК УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды Знать: УК-3.2/Зн1 Особенности поведения и психологии всех участников команды исследуемого проекта для оптимизации процесса Уметь: УК-3.2/Ум1 Объяснять и корректировать поведенческие и когнитивные навыки работы в команде для реализации поставленной задачи ИДК УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата Знать: УК-3.3/Зн1 Особенности и специфику возможных последствий отдельных личных действий в рамках общей команды (как индивидуальные особенности влияют на общий климат в коллективе) Уметь: УК-3.3/Ум1 Учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег ИДК УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели Знать: УК-3.4/Зн2 Необходимость совместной деятельности по сбору и обмену информацией УК-3.4/Зн1 Методы структурирования и презентации информации Уметь: УК-3.4/Ум1 Активно слушать, задавать уточняющие вопросы и конструктивно воспринимать обратную связь УК-3.4/Ум2 Оценивать и анализировать актуальные идеи других членов команды для достижения поставленной цели ИДК УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат Знать: УК-3.5/Зн1 Знает правила взаимодействия в творческом коллективе (распределение обязанностей, согласование решений)

		Уметь: УК-3.5/Ум1 Умеет объективно оценивать свой вклад в общий результат и признавать ошибки
	Пороговый	ИДК УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели Знать: УК-3.1/Зн1 Основные функции социального взаимодействия ИДК УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды Знать: УК-3.2/Зн1 Особенности поведения и психологии всех участников команды исследуемого проекта для оптимизации процесса ИДК УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата Знать: УК-3.3/Зн1 Особенности и специфику возможных последствий отдельных личных действий в рамках общей команды (как индивидуальные особенности влияют на общий климат в коллективе) ИДК УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели Знать: УК-3.4/Зн2 Необходимость совместной деятельности по сбору и обмену информацией УК-3.4/Зн1 Методы структурирования и презентации информации ИДК УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат Знать: УК-3.5/Зн1 Знает правила взаимодействия в творческом коллективе (распределение обязанностей, согласование решений)

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Повышенный	ИДК УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей Знать: УК-6.1/Зн1 Основы и специфику таймменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта Уметь: УК-6.1/Ум1 Умеет корректировать временной план в процессе работы с учетом изменяющихся условий и промежуточных результатов Владеть: УК-6.1/Нв1 Владеет методами контроля времени выполнения задач и оценки продуктивности работы ИДК УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения Знать: УК-6.2/Зн1 Ресурсы и возможности для саморазвития и профессионального роста Уметь: УК-6.2/Ум1 Выделять и распределять на длительный срок различные актуальные для изучения проекты с учетом саморазвития и профессионального роста Владеть: УК-6.2/Нв1 Навыками повышения квалификации, методиками саморазвития и профессионального роста для реализации различных проектов ИДК УК-6.3 Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда Знать: УК-6.3/Зн1 Основы и специфику таймменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта УК-6.3/Зн2 Знает возможные траектории своего профессионального развтия Уметь: УК-6.3/Ум1 Умеет корректировать временной план в процессе работы с учетом изменяющихся условий и промежуточных результатов

		УК-6.3/Ум2 Использовать непрерывно получаемые знания в различных областях для достижения и реализации собственных целей и задач с учетом личных возможностей Владеть: УК-6.3/Нв1 Владеет методами контроля времени выполнения задач и оценки продуктивности работы УК-6.3/Нв2 Навыками и инструментами непрерывного образования в различных областях познания для достижения и реализации собственных целей и задач с учетом личных возможностей
	Базовый	ИДК УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей Знать: УК-6.1/Зн1 Основы и специфику таймменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта Уметь: УК-6.1/Ум1 Умеет корректировать временной план в процессе работы с учетом изменяющихся условий и промежуточных результатов ИДК УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения Знать: УК-6.2/Зн1 Ресурсы и возможности для саморазвития и профессионального роста Уметь: УК-6.2/Ум1 Выделять и распределять на длительный срок различные актуальные для изучения проекты с учетом саморазвития и профессионального роста ИДК УК-6.3 Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда Знать: УК-6.3/Зн2 Знает возможные траектории своего профессионального развтия УК-6.3/Зн1 Основы и специфику таймменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта

		Уметь: УК-6.3/Ум1 Умеет корректировать временной план в процессе работы с учетом изменяющихся условий и промежуточных результатов УК-6.3/Ум2 Использовать непрерывно получаемые знания в различных областях для достижения и реализации собственных целей и задач с учетом личных возможностей
	Пороговый	ИДК УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей Знать: УК-6.1/Зн1 Основы и специфику тайминменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта ИДК УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения Знать: УК-6.2/Зн1 Ресурсы и возможности для саморазвития и профессионального роста ИДК УК-6.3 Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда Знать: УК-6.3/Зн2 Знает возможные траектории своего профессионального развтия УК-6.3/Зн1 Основы и специфику тайминменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Повышенный	ИДК УК-1.3 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата Знать: УК-1.3/Зн1 Основные источники достоверной информации Уметь: УК-1.3/Ум1 Отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок Владеть: УК-1.3/Нв1 Навыками поиска информации по заданным критериям ИДК УК-1.4 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации для решения поставленной задачи Знать: УК-1.4/Зн2 О различных стилях и техниках общения, которые помогают убедительно доносить информацию и находить общий язык с аудиторией. Уметь: УК-1.4/Ум2 Осуществлять поиск необходимой информации, опираясь на результаты анализа поставленной задачи Владеть: УК-1.4/Нв2 Навыками самообучения ИДК УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте Знать: УК-1.5/Зн1 Современные философские и социальные концепции, влияющие на архитектурную практику (устойчивое развитие, инклюзивный дизайн, цифровая трансформация) Уметь: УК-1.5/Ум1 Выявлять философские и социальные предпосылки современных подходов в архитектуре и градостроительстве Владеть: УК-1.5/Нв1 Навыками аргументированной оценки социально-философских оснований архитектурных проектов и управленческих решений

	Базовый	ИДК УК-1.3 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата Знать: УК-1.3/Зн1 Основные источники достоверной информации Уметь: УК-1.3/Ум1 Отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок ИДК УК-1.4 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации для решения поставленной задачи Знать: УК-1.4/Зн2 О различных стилях и техниках общения, которые помогают убедительно доносить информацию и находить общий язык с аудиторией. Уметь: УК-1.4/Ум2 Осуществлять поиск необходимой информации, опираясь на результаты анализа поставленной задачи ИДК УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте Знать: УК-1.5/Зн1 Современные философские и социальные концепции, влияющие на архитектурную практику (устойчивое развитие, инклюзивный дизайн, цифровая трансформация) Уметь: УК-1.5/Ум1 Выявлять философские и социальные предпосылки современных подходов в архитектуре и градостроительстве
	Пороговый	ИДК УК-1.3 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата Знать: УК-1.3/Зн1 Основные источники достоверной информации

		ИДК УК-1.4 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации для решения поставленной задачи Знать: УК-1.4/Зн2 О различных стилях и техниках общения, которые помогают убедительно доносить информацию и находить общий язык с аудиторией. ИДК УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте Знать: УК-1.5/Зн1 Современные философские и социальные концепции, влияющие на архитектурную практику (устойчивое развитие, инклюзивный дизайн, цифровая трансформация)
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Повышенный	ИДК УК-5.3 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции Знать: УК-5.3/Зн2 Основы этнографии и социокультурные особенности региона/сообщества, в котором реализуется проект. Уметь: УК-5.3/Ум2 Выстраивать коммуникацию с членами команды, местными жителями, представителями органов власти и бизнеса с учетом их культурных норм и ценностей. Владеть: УК-5.3/Нв2 Навыками эмпатического слушания и нейтральной, непредвзятой фиксации точек зрения и традиционных практик, связанных с природопользованием.

	Базовый	ИДК УК-5.3 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции Знать: УК-5.3/Зн2 Основы этнографии и социокультурные особенности региона/сообщества, в котором реализуется проект. Уметь: УК-5.3/Ум2 Выстраивать коммуникацию с членами команды, местными жителями, представителями органов власти и бизнеса с учетом их культурных норм и ценностей.
	Пороговый	ИДК УК-5.3 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции Знать: УК-5.3/Зн2 Основы этнографии и социокультурные особенности региона/сообщества, в котором реализуется проект.

3. Шкала оценивания

Оценка	Критерии оценивания (перечень сформированных ИДК/ЗУВ)
Зачтено	УК-3.1 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели УК-3.1/Зн1 Основные функции социального взаимодействия УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей УК-6.1/Зн1 Основы и специфику тайминменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта УК-3.2 При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды УК-3.2/Зн1 Особенности поведения и психологии всех участников команды исследуемого проекта для оптимизации процесса УК-6.2 Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения УК-6.2/Зн1 Ресурсы и возможности для саморазвития и профессионального роста

	УК-6.3 Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда УК-6.3/Зн2 Знает возможные траектории своего профессионального развтия УК-6.3/Зн1 Основы и специфику тайммменеджмента (методы управления временем) при реализации определенных задач в рамках данного проекта УК-1.3 При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы, в том числе с применением философского понятийного аппарата УК-1.3/Зн1 Основные источники достоверной информации УК-5.3 Придерживается принципов недискриминационного взаимодействия при личном и массовом общении в целях выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции УК-5.3/Зн2 Основы этнографии и социокультурные особенности региона/сообщества, в котором реализуется проект. УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата УК-3.3/Зн1 Особенности и специфику возможных последствий отдельных личных действий в рамках общей команды (как индивидуальные особенности влияют на общий климат в коллективе) УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели УК-3.4/Зн1 Методы структурирования и презентации информации УК-3.4/Зн2 Необходимость совместной деятельности по сбору и обмену информацией УК-1.4 Осуществляет поиск, сбор и обработку информации для решения поставленной задачи УК-1.4/Зн2 О различных стилях и техниках общения, которые помогают убедительно доносить информацию и находить общий язык с аудиторией. УК-3.5 Соблюдает установленные нормы и правила командной работы, несет личную ответственность за общий результат УК-3.5/Зн1 Знает правила взаимодействия в творческом коллективе (распределение обязанностей, согласование решений) УК-1.5 Анализирует пути решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера на основе использования основных философских идей и категорий в их историческом развитии и социально-культурном контексте УК-1.5/Зн1 Современные философские и социальные концепции, влияющие на архитектурную практику (устойчивое развитие, инклюзивный дизайн, цифровая трансформация)
Не зачтено	Результаты обучения не сформированы на достаточном уровне

4. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля/Оценочное средство
Текущий контроль	Тестирование Коллоквиум Практическая работа Консультация

Промежуточная аттестация	Зачет

№ п/п	Наименование раздела	Контролируемые ИДК	Вид контроля/ используемые оценочные материалы	
			Текущий	Промежут. аттестация
1	Введение в унниверситетскую среду	УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	Коллоквиум Консультация	Зачет
2	Твой университет	УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	Тестирование	Зачет
3	Академическая среда	УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	Практическая работа	Зачет
4	Подведение итогов по знакомству с университетской средой	УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	Коллоквиум	Зачет

5. Порядок проведения промежуточной аттестации

Порядок проведения промежуточной аттестации регламентируется локальными нормативными актами Университета:

- Положением о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет геодезии и картографии», п.6 «Организация и проведение промежуточной аттестации».
- Положением о порядке осуществления образовательного процесса, проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет геодезии и картографии», п.8 «Проведение промежуточной аттестации с применением ЭО и ДОТ».

Промежуточная аттестация: Зачет, 1 семестр.

Оцените по 10-балльной шкале вашу удовлетворенность следующими сферами жизни на

данный момент: Учеба (понимание материала), Общение (новые друзья), Здоровье (сон/питание), Хобби, Самостоятельность (быт), Личное развитие. Соедините точки в круг. Какая сфера «проседает» больше всего? Как тайм-менеджмент может помочь подтянуть эту сферу без ущерба для остальных?

Промежуточная аттестация: Зачет, 2 семестр.

Зачет проводится по следующим критериям:
Посещаемость (минимум 80% занятий)
Активность на занятиях.
Ответы на вопросы тестирования.
Участие в итоговом групповом проекте и его краткая презентация

6. Оценочные материалы текущего контроля

Раздел 1. Введение в унниверситетскую среду

Контролируемые ИДК: УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

Тема 1.1. Университетская инфраструктура

Форма контроля/оценочное средство: Коллоквиум

Вопросы/Задания:

1. Чем отличается «карьерная траектория» от «траектории саморазвития»? Что шире?

2. Перед вами цель: «Хочу хорошо учиться в университете». Переформулируйте её по критериям SMART (Конкретность, Измеримость, Достижимость, Релевантность, Ограниченность по времени)

3. Оценить способность студента к самоанализу и проектированию эффективного взаимодействия по заданному описанию

Тема 1.2. Ярмарка возможностей

Форма контроля/оценочное средство: Консультация

Вопросы/Задания:

1. Напишите структуру резюме для устройства на работу

Тема 1.3. Социальная поддержка молодежи

Форма контроля/оценочное средство: Коллоквиум

Раздел 2. Твой университет

Контролируемые ИДК: УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

Тема 2.1. История МИИГАиК

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. 1. Что такое межевание? Какова цель межевания?

2. 1. Какие Вы знаете две даты дня рождения Константинов-ской землемерной школы (назвать число, месяц, год)?

3. В честь какой царственной особы получила название Константиновская землемерная школа?

4. Кто пользовался льготами при поступлении в Константиновское землемерное училище?

Тема 2.2. Великие имена в истории МИИГАиК

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. 1. Назовите фамилию, имя, отчество первого директора и первого попечителя Константиновского межевого института?

2. Назовите дату преобразования Константиновского землемерного училища в Константиновский межевой институт?

3. Какой вклад в развитие Константиновского межевого института внес С.Т. Аксаков?

4. Какой вклад в развитие Константиновского межевого институ-та внесли М.Н. Муравьев и Н.П. Смецкий?

Тема 2.3. Выдающиеся профессора МИИГАиК и современность

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. Кто из великих русских писателей жил на территории Константиновского межевого института?

2. В каком году Константиновский межевой институт пе-реехал со Старой Басманной, 21 на Гороховский пере-улок, д. 4?

3. Какие известные архитекторы осуществляли строитель-ство зданий на Гороховском пер., д. 4?

4. Что вы знаете о воспитанниках Константиновского ме-жевого института: Владимире Дмитриевиче Бонч-Бруевиче и Михаиле Дмитриевиче Бонч-Бруевиче?

5. Что вы знаете о заслугах и вкладе в развитие нашего учебного заведения Феодосия Николаевича Красов-ского?

6. Что вы знаете о заслугах и вкладе в развитие нашего учебного заведения Константина Алексеевича Цвет-кова?

7. Расскажите о заслугах Михаила Алексеевича Цвет-кова?

8. Расскажите о вкладе в развитие нашего учебного за-ведения Василия Дмитриевича Большакова

9. Расскажите о вкладе в развитие нашего учебного заведения Виктора Петровича Савиных

10. Назовите известных профессоров МИИГАиК, ве-дущих преподавательскую деятельность в нашем университете и ректора МИИГАиК, назначенного в 2018 году

Раздел 3. Академическая среда

Контролируемые ИДК: УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

Тема 3.1. Цифровая экосистема университета, междисциплинарные возможности

Форма контроля/оценочное средство: Практическая работа

Тема 3.3. Междисциплинарная среда

Форма контроля/оценочное средство: Практическая работа

Вопросы/Задания:

1. По каким направлениям подготовки готвит университет

2. Расскажите о фотограмметрии и ее практическом применении в разных науках

3. Дайте определение понятиям «команда» и «группа». В чем ключевое различие между этими формами объединения людей?

4. Назовите основные функции социального взаимодействия

5. Зачем команде нужен внутренний кодекс или правила взаимодействия на старте проекта?

Раздел 4. Подведение итогов по знакомству с университетской средой

Контролируемые ИДК: УК-1.3 УК-1.4 УК-1.5 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3

Тема 4.1. Рефлексия.

Форма контроля/оценочное средство: Коллоквиум

Вопросы/Задания:

1. Может ли формальный лидер (староста) и неформальный лидер быть разными людьми

2. Чем отличается первичная информация (сырые данные) от вторичной (аналитика, обзоры)? Приведите пример того и другого

3. Опишите свой самый неудачный опыт планирования времени в этом семестре. Какая техника помогла бы вам его избежать

7. Оценочные материалы промежуточной аттестации

1 семестр, Зачет

Контролируемые ИДК: УК-3.1 УК-6.1 УК-3.2 УК-5.2 УК-6.2 УК-1.3 УК-3.3 УК-5.3 УК-6.3 УК-1.4 УК-3.4 УК-5.4 УК-1.5 УК-3.5

Вопросы/Задания:

1. Вам нужно выяснить реальную причину, почему студенты вашего факультета опаздывают на первые пары. Ваша задача — не просто выдвинуть гипотезу («ленятся»), а провести мини-исследование.Какие методы сбора информации вы выберете (опрос, интервью, наблюдение, анализ пропусков в деканате)?

2. Вам нужно объяснить первокурсникам следующего года структуру их учебного плана. У вас есть скучной официальный документ (учебный план) на 20 страницах.Создайте визуальную схему (инфографику) или пост в соцсети на 500 символов, где понятно, сжато и системно изложена суть: какие предметы, когда сдавать, какие экзамены самые сложные.

3. Кратко опишите техники борьбы с прокрастинацией: «Помидорро», «Съешь лягушку», «Швейцарский сыр». В каких случаях какая техника эффективна?

2 семестр, Зачет

Контролируемые ИДК: УК-3.1 УК-6.1 УК-3.2 УК-5.2 УК-6.2 УК-1.3 УК-3.3 УК-5.3 УК-6.3 УК-1.4 УК-3.4 УК-5.4 УК-1.5 УК-3.5

Вопросы/Задания:

4. Расположите следующие источники по степени надежности (от наиболее достоверного к наименее):

Пост в Telegram-канале «Подслушано у студентов».

Статья в научном журнале, индексируемом в РИНЦ.

Лекция профессора вашего университета.

Страница в Википедии.

Официальный сайт Министерства науки и высшего образования РФ.

Мнение блогера-миллионника.

5. Перед вами список командных ролей (по Белбину или упрощенный: Лидер, Исполнитель, Критик, Генератор идей, Дипломат). Какую роль в команде вы обычно выбираете? Почему? Какая роль дается вам сложнее всего и почему?

6. Вспомните прошлую неделю. Было ли у вас чувство, что вы «очень заняты», но к концу недели не можете вспомнить, что конкрено сделали? Как вы думаете, с чем это связано?