МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГЕОДЕЗИИ И КАРТОГРАФИИ
(МИИГАиК)

Факультет геоинформатики и информационной безопасности
Тюменский государственный университет

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 5BFEE1D286E9C95A0C0D2C611E434BD5
Владелец: Степанченко Алексей Леонидович
Действителен: с 23.09.2026 по 17.12.2027

«УТВЕРЖДАЮ»
Проректор
А. Л. Степанченко
24 марта 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) «Б1.О.08 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ»

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 09.04.03 Прикладная информатика

Направленность (профиль) подготовки: Сквозные цифровые технологии в управлении недвижимостью

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Год набора (приема на обучение): 2025

Срок получения образования: 1 года 10 месяца(-ев)

Объем: в зачетных единицах: 6 з.е.
в академических часах: 216 ак.ч.

Москва, 2025

Разработчики:

Заведующий кафедрой экономики и финансов, к.э.н., доцент
Захарова К. А.

Доцент кафедры экономики и финансов, к.э.н. Вилков И. Н.

Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю) составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 09.04.03 Прикладная информатика, утвержденного приказом Минобрнауки от 19.09.2017 № 916

Согласование и утверждение

№	Подразделение	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	факультет Геоинформатики и информационной безопасности	Председатель ученого совета факультета	Матерухин А. В.	Рассмотрено	14.10.2024, № 10-24

1. Планируемые результаты обучения, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

ОПК-1 Способен самостоятельно приобретать, развивать и применять математические, естественнонаучные, социально-экономические и профессиональные знания для решения нестандартных задач, в том числе в новой или незнакомой среде и в междисциплинарном контексте

ОПК-1.1 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять естественнонаучные и профессиональные знания для решения нестандартных задач

Знать:

ОПК-1.1/Зн2 Основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур применительно к командному взаимодействию

ОПК-1.1/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки системы мотивации для решения нестандартных задач в групповой работе

ОПК-1.1/Зн4 Теоретические подходы к экономическому моделированию и управлению изменениями в контексте командной деятельности

Уметь:

ОПК-1.1/Ум2 Самостоятельно применять основные подходы построения бизнес-моделей и формирования управленческих структур в новых нестандартных условиях групповой работы

ОПК-1.1/Ум3 Осуществлять оценку эффективности системы управления и разрабатывать адаптированные системы мотивации для решения уникальных командных задач

ОПК-1.1/Ум4 Составлять и корректировать программы управления изменениями с учетом специфики конкретной командной ситуации

Владеть:

ОПК-1.1/Нв2 Навыками самостоятельного применения подходов к построению бизнес-моделей и оптимизации управленческих структур в условиях неопределенности

ОПК-1.1/Нв3 Методами разработки систем мотивации и оценки эффективности управления применительно к нестандартным задачам групповой работы

ОПК-1.1/Нв4 Способностью адаптировать инструменты экономического моделирования и управления изменениями для развития команд в уникальных профессиональных контекстах

ОПК-1.2 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять математические знания для решения нестандартных задач

Знать:

ОПК-1.2/Зн2 Математические основы экономического моделирования и количественные методы оценки эффективности систем управления

ОПК-1.2/Зн3 Математические подходы к оптимизации управленческих структур и распределению ресурсов в групповой работе

ОПК-1.2/Зн4 Базовые математические модели, применяемые при разработке систем мотивации и анализе динамики командных изменений

Уметь:

ОПК-1.2/Ум2 Самостоятельно применять математические методы для построения и анализа бизнес-моделей в нестандартных условиях командного взаимодействия

ОПК-1.2/Ум3 Использовать математический аппарат при оценке эффективности системы управления и оптимизации управленческих структур

ОПК-1.2/Ум4 Адаптировать математические подходы к разработке программ управления изменениями и систем мотивации для решения уникальных задач групповой работы

Владеть:

ОПК-1.2/Нв2 Навыками применения математических методов для моделирования бизнес-процессов и оценки эффективности командных решений в нестандартных ситуациях

ОПК-1.2/Нв3 Способностью использовать количественные подходы при формировании и оптимизации управленческих структур в условиях неопределенности

ОПК-1.2/Нв4 Методами математического анализа для разработки и корректировки систем мотивации и программ управления изменениями в групповой работе

ОПК-1.3 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять социально-экономические знания для решения нестандартных задач

Знать:

ОПК-1.3/Зн2 Социально-экономические основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур в контексте групповой работы

ОПК-1.3/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки систем мотивации с учетом социально-экономических факторов командного взаимодействия

ОПК-1.3/Зн4 Экономические и социальные аспекты управления изменениями и их влияние на решение нестандартных задач в команде

Уметь:

ОПК-1.3/Ум2 Самостоятельно применять социально-экономические знания для построения бизнес-моделей и оптимизации управленческих структур в нестандартных условиях групповой работы

ОПК-1.3/Ум3 Использовать социально-экономические подходы при оценке эффективности системы управления и разработке адаптированных систем мотивации для решения уникальных командных задач

ОПК-1.3/Ум4 Применять социально-экономические методы при составлении программ управления изменениями с учетом специфики конкретной командной ситуации

Владеть:

ОПК-1.3/Нв2 Навыками применения социально-экономических знаний для построения бизнес-моделей и формирования управленческих структур в условиях неопределенности

ОПК-1.3/Нв3 Способностью использовать социально-экономические подходы при разработке систем мотивации и оценке эффективности управления для решения нестандартных задач групповой работы

ОПК-1.3/Нв4 Методами социально-экономического анализа для составления и корректировки программ управления изменениями в командной деятельности

ОПК-1.4 Самостоятельно находит, анализирует и адаптирует новые источники знаний (научные, нормативные, профессиональные) для решения задач в незнакомой предметной области.

Знать:

ОПК-1.4/Зн1 Методы поиска актуальных источников знаний

Уметь:

ОПК-1.4/Ум1 Анализировать новые источники знаний для решения задач в незнакомой предметной области

Владеть:

ОПК-1.4/Нв1 Навыками анализа научной литературы

ОПК-1.5 Использует междисциплинарные методы и инструменты для разработки решений нестандартных или комплексных проблем

Знать:

ОПК-1.5/Зн1 Методы и инструменты для разработки программных продуктов

Уметь:

ОПК-1.5/Ум1 Использовать междисциплинарные методы и инструменты для разработки решений нестандартных или комплексных проблем

Владеть:

ОПК-1.5/Нв1 Навыками разработки программного обеспечения

ОПК-1.6 Создает и обосновывает оригинальные решения в условиях неопределенности или новой профессиональной среды, интегрируя ранее усвоенные знания.

Знать:

ОПК-1.6/Зн1 Методы анализа проектной ситуации

Уметь:

ОПК-1.6/Ум1 Обосновывать оригинальные решения в условиях неопределенности или новой профессиональной среды

Владеть:

ОПК-1.6/Нв1 Навыками анализа текущий условий разработки проектного решения

2. Показатели и критерии оценивания компетенций

Планируемые результаты освоения программы	Уровень овладения	Критерии оценивания (перечень сформированных ИДК/ЗУВ по уровням освоения)
ОПК-1 Способен самостоятельно приобретать, развивать и применять математические, естественнонаучные, социально-экономические и профессиональные знания для решения нестандартных задач, в том числе в новой или незнакомой среде и в междисциплинарном контексте	Повышенный	ИДК ОПК-1.1 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять естественнонаучные и профессиональные знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.1/Зн2 Основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур применительно к командному взаимодействию ОПК-1.1/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки системы мотивации для решения нестандартных задач в групповой работе ОПК-1.1/Зн4 Теоретические подходы к экономическому моделированию и управлению изменениями в контексте командной деятельности Уметь: ОПК-1.1/Ум2 Самостоятельно применять основные подходы построения бизнес-моделей и формирования управленческих структур в новых нестандартных условиях групповой работы ОПК-1.1/Ум3 Осуществлять оценку эффективности системы управления и разрабатывать адаптированные системы мотивации для решения уникальных командных задач

		ОПК-1.1/Ум4 Составлять и корректировать программы управления изменениями с учетом специфики конкретной командной ситуации Владеть: ОПК-1.1/Нв2 Навыками самостоятельного применения подходов к построению бизнес-моделей и оптимизации управленческих структур в условиях неопределенности ОПК-1.1/Нв3 Методами разработки систем мотивации и оценки эффективности управления применительно к нестандартным задачам групповой работы ОПК-1.1/Нв4 Способностью адаптировать инструменты экономического моделирования и управления изменениями для развития команд в уникальных профессиональных контекстах ИДК ОПК-1.2 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять математические знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.2/Зн2 Математические основы экономического моделирования и количественные методы оценки эффективности систем управления ОПК-1.2/Зн3 Математические подходы к оптимизации управленческих структур и распределению ресурсов в групповой работе ОПК-1.2/Зн4 Базовые математические модели, применяемые при разработке систем мотивации и анализе динамики командных изменений Уметь: ОПК-1.2/Ум2 Самостоятельно применять математические методы для построения и анализа бизнес-моделей в нестандартных условиях командного взаимодействия ОПК-1.2/Ум3 Использовать математический аппарат при оценке эффективности системы управления и оптимизации управленческих структур ОПК-1.2/Ум4 Адаптировать математические подходы к разработке программ управления изменениями и систем мотивации для решения уникальных задач групповой работы Владеть: ОПК-1.2/Нв2 Навыками применения математических методов для моделирования бизнес-процессов и оценки эффективности командных решений в нестандартных ситуациях ОПК-1.2/Нв3 Способностью использовать количественные подходы при формировании и оптимизации управленческих структур в условиях неопределенности

		ОПК-1.2/Нв4 Методами математического анализа для разработки и корректировки систем мотивации и программ управления изменениями в групповой работе ИДК ОПК-1.3 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять социально-экономические знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.3/Зн2 Социально-экономические основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур в контексте групповой работы ОПК-1.3/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки систем мотивации с учетом социально-экономических факторов командного взаимодействия ОПК-1.3/Зн4 Экономические и социальные аспекты управления изменениями и их влияние на решение нестандартных задач в команде Уметь: ОПК-1.3/Ум2 Самостоятельно применять социально-экономические знания для построения бизнес-моделей и оптимизации управленческих структур в нестандартных условиях групповой работы ОПК-1.3/Ум3 Использовать социально-экономические подходы при оценке эффективности системы управления и разработке адаптированных систем мотивации для решения уникальных командных задач ОПК-1.3/Ум4 Применять социально-экономические методы при составлении программ управления изменениями с учетом специфики конкретной командной ситуации Владеть: ОПК-1.3/Нв2 Навыками применения социально-экономических знаний для построения бизнес-моделей и формирования управленческих структур в условиях неопределенности ОПК-1.3/Нв3 Способностью использовать социально-экономические подходы при разработке систем мотивации и оценке эффективности управления для решения нестандартных задач групповой работы ОПК-1.3/Нв4 Методами социально-экономического анализа для составления и корректировки программ управления изменениями в командной деятельности

	Базовый	ИДК ОПК-1.1 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять естественнонаучные и профессиональные знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.1/Зн4 Теоретические подходы к экономическому моделированию и управлению изменениями в контексте командной деятельности ОПК-1.1/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки системы мотивации для решения нестандартных задач в групповой работе ОПК-1.1/Зн2 Основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур применительно к командному взаимодействию Уметь: ОПК-1.1/Ум4 Составлять и корректировать программы управления изменениями с учетом специфики конкретной командной ситуации ОПК-1.1/Ум3 Осуществлять оценку эффективности системы управления и разрабатывать адаптированные системы мотивации для решения уникальных командных задач ОПК-1.1/Ум2 Самостоятельно применять основные подходы построения бизнес-моделей и формирования управленческих структур в новых нестандартных условиях групповой работы ИДК ОПК-1.2 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять математические знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.2/Зн4 Базовые математические модели, применяемые при разработке систем мотивации и анализе динамики командных изменений ОПК-1.2/Зн3 Математические подходы к оптимизации управленческих структур и распределению ресурсов в групповой работе ОПК-1.2/Зн2 Математические основы экономического моделирования и количественные методы оценки эффективности систем управления Уметь: ОПК-1.2/Ум2 Самостоятельно применять математические методы для построения и анализа бизнес-моделей в нестандартных условиях командного взаимодействия ОПК-1.2/Ум4 Адаптировать математические подходы к разработке программ управления изменениями и систем мотивации для решения уникальных задач групповой работы

		ОПК-1.2/Ум3 Использовать математический аппарат при оценке эффективности системы управления и оптимизации управленческих структур ИДК ОПК-1.3 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять социально-экономические знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.3/Зн4 Экономические и социальные аспекты управления изменениями и их влияние на решение нестандартных задач в команде ОПК-1.3/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки систем мотивации с учетом социально-экономических факторов командного взаимодействия ОПК-1.3/Зн2 Социально-экономические основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур в контексте групповой работы Уметь: ОПК-1.3/Ум3 Использовать социально-экономические подходы при оценке эффективности системы управления и разработке адаптированных систем мотивации для решения уникальных командных задач ОПК-1.3/Ум2 Самостоятельно применять социально-экономические знания для построения бизнес-моделей и оптимизации управленческих структур в нестандартных условиях групповой работы ОПК-1.3/Ум4 Применять социально-экономические методы при составлении программ управления изменениями с учетом специфики конкретной командной ситуации
	Пороговый	ИДК ОПК-1.1 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять естественнонаучные и профессиональные знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.1/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки системы мотивации для решения нестандартных задач в групповой работе ОПК-1.1/Зн4 Теоретические подходы к экономическому моделированию и управлению изменениями в контексте командной деятельности ОПК-1.1/Зн2 Основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур применительно к командному взаимодействию

		ИДК ОПК-1.2 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять математические знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.2/Зн4 Базовые математические модели, применяемые при разработке систем мотивации и анализе динамики командных изменений ОПК-1.2/Зн3 Математические подходы к оптимизации управленческих структур и распределению ресурсов в групповой работе ОПК-1.2/Зн2 Математические основы экономического моделирования и количественные методы оценки эффективности систем управления ИДК ОПК-1.3 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять социально-экономические знания для решения нестандартных задач Знать: ОПК-1.3/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки систем мотивации с учетом социально-экономических факторов командного взаимодействия ОПК-1.3/Зн4 Экономические и социальные аспекты управления изменениями и их влияние на решение нестандартных задач в команде ОПК-1.3/Зн2 Социально-экономические основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур в контексте групповой работы

3. Шкала оценивания

Оценка	Критерии оценивания (перечень сформированных ИДК/ЗУВ)
Зачтено	ОПК-1.1 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять естественнонаучные и профессиональные знания для решения нестандартных задач ОПК-1.1/Зн2 Основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур применительно к командному взаимодействию ОПК-1.1/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки системы мотивации для решения нестандартных задач в групповой работе ОПК-1.1/Зн4 Теоретические подходы к экономическому моделированию и управлению изменениями в контексте командной деятельности

	ОПК-1.2 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять математические знания для решения нестандартных задач ОПК-1.2/Зн4 Базовые математические модели, применяемые при разработке систем мотивации и анализе динамики командных изменений ОПК-1.2/Зн2 Математические основы экономического моделирования и количественные методы оценки эффективности систем управления ОПК-1.2/Зн3 Математические подходы к оптимизации управленческих структур и распределению ресурсов в групповой работе ОПК-1.3 Умеет самостоятельно приобретать, развивать и применять социально-экономические знания для решения нестандартных задач ОПК-1.3/Зн3 Принципы оценки эффективности системы управления и разработки систем мотивации с учетом социально-экономических факторов командного взаимодействия ОПК-1.3/Зн2 Социально-экономические основы построения бизнес-моделей, формирования и оптимизации управленческих структур в контексте групповой работы ОПК-1.3/Зн4 Экономические и социальные аспекты управления изменениями и их влияние на решение нестандартных задач в команде
Не зачтено	Результаты обучения не сформированы на достаточном уровне

4. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля/Оценочное средство
Текущий контроль	Тестирование
Промежуточная аттестация	Зачет

№ п/п	Наименование раздела	Контролируемые ИДК	Вид контроля/ используемые оценочные материалы	
			Текущий	Промежут. аттестация
1	Проектирование и моделирование бизнес-систем	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4 ОПК-1.5 ОПК-1.6	Тестирование	Зачет
2	Управление эффективностью и развитием	ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4 ОПК-1.5 ОПК-1.6	Тестирование	Зачет

5. Порядок проведения промежуточной аттестации

Порядок проведения промежуточной аттестации регламентируется локальными нормативными актами Университета:
- Положением о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет геодезии и картографии», п.6 «Организация и проведение промежуточной аттестации».
- Положением о порядке осуществления образовательного процесса, проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет геодезии и картографии», п.8 «Проведение промежуточной аттестации с применением ЭО и ДОТ».

Промежуточная аттестация: Зачет, 2 семестр.
Зачет оценивается по следующей шкале:
- оценка «зачтено» выставляется, если обучающийся имеет глубокие, исчерпывающие знания в объеме освоенной программы; знание основной (обязательной) литературы; дает правильные и уверенные ответы, свидетельствующие о наличии твердых знаний и навыков в использовании технических средств; полное, четкое, грамотное и логически стройное изложение материала; демонстрирует свободное применение теоретических знаний; а также автоматически, когда обучающийся за промежуточную аттестацию имеет оценки «отлично»;
- оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся в случае наличия грубых ошибок при изложении ответа на основные вопросы программы, свидетельствующих о неправильном понимании предмета; при решении практических задач показано незнание способов их решения, материал изложен беспорядочно и неуверенно.

6. Оценочные материалы текущего контроля

Раздел 1. Проектирование и моделирование бизнес-систем
Контролируемые ИДК: ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4 ОПК-1.5 ОПК-1.6

Тема 1.1. Построение бизнес-моделей
Форма контроля/оценочное средство: Тестирование
Вопросы/Задания:
1. Как называется шаблон для описания, анализа и разработки бизнес-моделей, состоящий из 9 блоков?
2. Какой элемент бизнес-модели описывает набор продуктов и услуг, представляющих ценность для конкретного потребительского сегмента?
3. Как называются бизнес-модели, которые создают ценность, связывая две или более различных групп потребителей?
4. Какая бизнес-модель предполагает бесплатное предоставление базового функционала и взимание платы за расширенные возможности?
5. При анализе жизнеспособности бизнес-модели, какой показатель показывает объем продаж, при котором выручка покрывает все издержки?

Тема 1.2. Организационное проектирование и теория ограничений
Форма контроля/оценочное средство: Тестирование
Вопросы/Задания:
1. Как называется тип организационной структуры, сочетающий вертикальные линии управления с горизонтальными связями?
2. Кто является автором «Теории ограничений систем»?

3. Как в теории ограничений называется элемент системы, который определяет ее общую производительность?

4. На какой вид издержек в первую очередь влияет оптимизация управленческих структур?

Тема 1.3. Моделирование и оптимизация бизнес-процессов

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. Какая нотация моделирования бизнес-процессов является стандартом де-факто и использует элементы для описания потоков работ?

2. Как называется метод определения стоимости продукта или процесса путем учета затрат на каждом виде деятельности?

3. Какой стандарт моделирования бизнес-процессов был разработан в США для государственных проектов и описывает функцию как «черный ящик»?

4. Назовите один из ключевых показателей эффективности бизнес-процесса, отражающий время от начала до завершения процесса.

Тема 1.4. Основы экономического моделирования

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. Какие модели используются для прогнозирования результатов при наличии неопределенности и рисков?

2. Что показывает в CVP-анализе разница между выручкой и переменными затратами?

3. Как называется метод имитационного моделирования, использующий случайные величины для оценки рисков и принятия решений?

4. При построении финансовой модели, к какому виду затрат относится арендная плата, не зависящая от объема производства?

Раздел 2. Управление эффективностью и развитием

Контролируемые ИДК: ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4 ОПК-1.5 ОПК-1.6

Тема 2.1. Оценка эффективности и система сбалансированных показателей

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. Кто является авторами концепции «Система сбалансированных показателей»?

2. Какая проекция BSC отвечает на вопрос «Как нас видят акционеры?» и содержит традиционные финансовые показатели?

3. В какой проекции BSC оцениваются удовлетворенность и удержание клиентов?

4. Как называется процесс доведения стратегических целей с верхнего уровня организации до конкретных целей и показателей подразделений?

Тема 2.2. Разработка системы мотивации

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. Какая экономическая теория описывает взаимоотношения между нанимателем и наемным работником?

2. Как называется форма переменного вознаграждения топ-менеджмента, дающая право на покупку акций компании по фиксированной цене в будущем?

3. Какой показатель эффективности используется для оценки достижения конкретных, измеримых целей и часто привязывается к бонусам?

4. Какая форма оплаты труда предполагает зависимость заработка от количества произведенных единиц продукции?

Тема 2.3. Управление изменениями

Форма контроля/оценочное средство: Тестирование

Вопросы/Задания:

1. Какой метод управления изменениями использует цикл «Планируй — Делай — Проверяй — Действуй»?

2. Как называется знаменитая 8-ступенчатая модель управления изменениями, разработанная профессором Гарварда?

3. Какое явление в поведении сотрудников является главным барьером на пути изменений и увеличивает издержки внедрения?

4. Анализ каких факторов внешней среды часто является причиной для запуска организационных изменений?

5. Как называется совокупность затрат, которые компания несет при переходе от старой модели управления к новой?

7. Оценочные материалы промежуточной аттестации

2 семестр, Зачет

Контролируемые ИДК: ОПК-1.1 ОПК-1.2 ОПК-1.3 ОПК-1.4 ОПК-1.5 ОПК-1.6

Вопросы/Задания:

1. Критерии жизнеспособности бизнес-модели в долгосрочной перспективе.

2. Взаимосвязь ценностного предложения и потоков доходов.

3. Ограничения шаблона «Канва бизнес-модели» при анализе сложных корпоративных структур.

4. Экономические риски масштабирования бизнес-моделей типа «Многосторонние платформы».

5. Трансформация бизнес-модели под влиянием цифровизации.

6. Противоречия между функциональными и проектными структурами управления.

7. Методы идентификации «узкого места» в управленческой структуре.

8. Экономические последствия децентрализации управленческих структур.

9. Применение теории ограничений для оптимизации нематериальных активов.

10. Влияние организационной структуры на скорость принятия решений.

11. Критерии выбора нотации для моделирования бизнес-процессов.

12. Экономическая эффективность автоматизации бизнес-процессов.

13. Взаимосвязь реинжиниринга и постоянного улучшения процессов.

14. Проблема измерения стоимости процессных единиц при ABC-костинге.

15. Влияние дублирования функций на совокупную стоимость владения процессом.

16. Ограничения CVP-анализа в многопродуктовых компаниях.

17. Выбор допущений при построении стохастических моделей.

18. Моделирование чувствительности проекта к изменению внешних факторов.

19. Экономическая интерпретация имитационных экспериментов.

20. Противоречие между точностью модели и затратами на её построение.

21. Противоречия между финансовыми и нефинансовыми показателями в BSC.

22. Проблема каскадирования стратегических целей на операционный уровень.

23. Методы верификации причинно-следственных связей в стратегических картах.

24. Риски манипуляции KPI при привязке к ним системы мотивации.

25. Экономические последствия опционных программ для существующих акционеров.

26. Противоречие между индивидуальной и коллективной мотивацией.

27. Влияние временного горизонта бонусов на качество управленческих решений.

28. Моделирование эффективности системы мотивации при изменении внешней среды.

29. Экономическая оценка сопротивления персонала при внедрении изменений.

30. Критерии перехода от модели управления изменениями к модели операционного управления.