

Профи XXI век

Электронный справочник по
карьере для студентов и
выпускников московских вузов
технической направленности

Выпуск №6
2018 год

Оглавление:

Введение	стр.2
АО "НПО "Базальт"	стр.3
ПАО НПО "Наука"	стр.7
АО "ГосМКБ "Радуга" им. А.Я. Березняка"	стр.11
ОАО АК "Рубин"	стр.15
АО "Инженерный Центр Икар"	стр.23
ПАО "Ил"	стр.27
АО "ЭМЗ им. В.М. Мясищева"	стр.31
ПАО "Компания "Сухой"	стр.33
ПАО "Туполев"	стр.37
АО "РСК "МиГ"	стр.43
АО "НТЦ Элинс"	стр.45
АО "Корпорация "Комета"	стр.47
АО "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение"	стр.53
АО "ГосНИИП"	стр.55
АО "ЦНИИАГ"	стр.57
АО "Корпорация "ВНИИЭМ"	стр.61
АО "ГНПП "Регион"	стр.65
Системный интегратор Delta Solutions	стр.67
ООО "Макдоналдс"	стр.71
Технология поиска работы для выпускников и молодых специалистов.....	стр.73

Введение.

Шестой выпуск электронного справочника «Профи XXI век» ориентирован на студентов и выпускников технических вузов. Наш выбор не случаен, так как профильное трудоустройство специалистов инженерно-технической направленности – один из стратегических приоритетов государства.

Мы постарались разместить здесь информацию, которая поможет грамотно ориентироваться на рынке труда и построить профессиональную карьеру в соответствии с полученным в стенах вуза образованием.

Первая часть справочника – это презентации работодателей, большая часть из которых – члены Аэрокосмического клуба работодателей www.aerocosmosjob.ru

Также в этом разделе свои вакансии предлагает Системный интегратор "Delta Solutions" и подработку для студентов ООО "Макдоналдс".

Вторая часть справочника посвящена технологии поиска работы для выпускников и молодых специалистов. Материалы этого раздела были подготовлены Центром занятости населения г. Москвы.

Желаем всем, кто только начинает свой профессиональный путь, творческой самореализации и успехов!

ООО «ЭНТОС-РМК»,



Акционерное общество «Научно- Производственное объединение «БАЗАЛЬТ»

Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Базальт» - одно из старейших оборонных предприятий России, создано по Постановлению Комитета обороны при СНК Союза ССР от 21.04.1938 № 64 первоначально как конструкторское бюро по авиабомбостроению - Государственное союзное конструкторское бюро № 47.

АО «НПО «Базальт» является головной, многопрофильной, единственной в России и странах СНГ научно-производственной организацией по созданию и внедрению в серийное производство различных видов боеприпасов для Сухопутных войск, Воздушно-космических сил и Военно-Морского Флота: авиационных бомбовых средств поражения; всех минометных выстрелов с минами различного назначения; противотанковых гранатометных комплексов; ручных и наступательных и оборонительных гранат; выстрелов к автоматическим гранатометам типа АГС-17; противодиверсионных морских гранатометных комплексов; артиллерийских выстрелов к самоходным и буксируемым системам; боевых частей к корректируемым авиабомбам; боеприпасов специального назначения, практических учебных выстрелов.



По расчетам военных специалистов до 70% боевых операций на поле боя обеспечивается с применением боеприпасов, созданных в АО «НПО «Базальт». За годы своего существования организацией разработано, сдано на вооружение и освоено в серийном производстве более 840 образцов боеприпасов различного назначения. Боеприпасы разработки АО «НПО «Базальт» находятся на вооружении 80 стран мира. Лицензии на производство 61 вида боеприпасов переданы более чем в 20 стран, в которых созданы заводы по их производству.



АО «НПО «Базальт» на основании распоряжения Президента Российской Федерации, распоряжения Комитета Российской Федерации по военно-техническому сотрудничеству с иностранными государствами в апреле 2003 года получило право осуществлять экспорт продукции военного назначения в части, касающейся поставок запасных частей, агрегатов, военного назначения, проведения работ по техническому обслуживанию и ремонту продукции военного назначения.

К крупнейшим изобретениям в области вооружения по праву относится создание в содружестве ручного противотанкового гранатометного комплекса РПГ-7. Высокая оценка и мировое признание этого комплекса как высокоэффективного оружия для ведения борьбы с бронированной техникой в ближнем бою, нашли подтверждение в том, что вот уже более 50 лет этот комплекс находится на вооружении нашей Армии и используется в армиях более чем 40 стран.



За успешное выполнение заданий Правительства по созданию новых видов боеприпасов в годы войны ГСКБ-47 Указом Президиума Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик от 15 апреля 1944 года награждено орденом Ленина. Распоряжением Президента Российской Федерации от 27 мая 2003 года № 277-рп коллективу организации объявлена Благодарность за большой вклад в разработку и создание специальной техники.

В 2005 году организации присуждена премия Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству – «Золотая идея».

В настоящее время АО «Научно-производственное объединение «Базальт» испытывает острую потребность в молодых специалистах, получающих подготовку образовательных организациях высшего образования.



Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Базальт» проводит прием на работу студентов и выпускников образовательных организаций высшего образования, организует прохождение учебных, производственных и преддипломных практик для студентов.

АО «НПО «Базальт» участвует в реализации государственного плана подготовки научных работников и специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса, на условиях конкурса проводит набор граждан для поступления в образовательные организации по целевому приему.

Направление граждан на целевые места в образовательные организации осуществляется в рамках квоты целевого приема для получения высшего образования на основе договора о целевом приеме между образовательной организацией и АО «НПО «Базальт», договора о целевом обучении между АО «НПО «Базальт» и гражданином, по направлениям подготовки, являющимися приоритетными для Организации.

Молодежь – будущее организации, в настоящее время она является одним из основных ресурсов развития АО «НПО «Базальт».

С целью привлечения, закрепления и мотивации молодых работников в АО «НПО «Базальт» успешно действует Положение о молодом работнике АО «НПО «Базальт», которое предусматривает социальные гарантии молодым работникам при трудоустройстве на работу в Организацию.

В АО «НПО «Базальт» создана молодежная организация – Молодежный Совет АО «НПО «Базальт», деятельность которой направлена на развитие активности творчества и инициативы среди молодых работников, повышение производственно-экономических показателей их работы, вовлечение молодых работников в общественную и социальную значимую деятельность.

Молодежный Совет АО «НПО «Базальт» активно принимает участие в производственной, общественной и социальной деятельности Организации. Члены Молодежного Совета АО «НПО «Базальт» являются постоянными участниками спортивных мероприятий, конкурсов, форумов, научных конференций, выставок, проходящих как в России, так и за рубежом.



Дорогие студенты и выпускники, будем рады видеть Вас в рядах дружного коллектива, настроенного на успех и развитие Организации!

Условия приема на работу:

- Оформление в соответствии с требованиями трудового законодательства;
- График работы 5/2 (студентам устанавливается индивидуальный график работы);
- Зарботная плата в соответствии с Положением о молодом работнике АО «НПО «Базальт»;
- На территории организации столовая, спортивный зал;
- Добровольное медицинское страхование;
- Дружный, профессиональный коллектив, интересная работа, профессиональный и карьерный рост;
- Организация находится в 5 минутах ходьбы от станции метро Семеновская.

Более подробную информацию Вы можете получить на официальном сайте

АО «НПО «Базальт»: www.bazalt.ru

Начальник отдела кадров – Круглова Татьяна Вячеславовна

Тел.: (495) 366-38-77, (495) 366-40-74

Moscow@bazalt.ru, kadry601@rambler.ru

**Миссия компании:**

Обеспечивать стабильные условия жизни людей и работы машин на любой высоте полета.

ПАО НПО «Наука» образовано в 1931 году и является лидером в области создания систем кондиционирования воздуха (СКВ), автоматического регулирования давления (САРД), терморегулирования для авиационно-космической техники в России, а также для международных космических программ. В истории предприятия отражен весь путь развития авиации и космонавтики.

Сегодня «Наука» представляет целую линейку систем и агрегатов на новые и модернизируемые самолеты и вертолеты.



Наши партнеры и заказчики: Минпромторг России, Минобороны России, крупнейшие холдинги и предприятия авиационной промышленности – «Объединенная авиастроительная корпорация», «Вертолеты России», «Объединенная двигателестроительная корпорация», «Туполев», «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина», «МВЗ им. М.Л. Миля», «Камов» и другие.

В 2017 году в филиале НПО «Наука» во Владимирской области началось строительство нового производственно-испытательного комплекса. Ввод в эксплуатацию новых корпусов позволит организовать более 350 современных рабочих мест.



Наше совместное российско-американское предприятие «Хамилтон Стандарт-Наука» с 1995 года производит теплообменники для систем кондиционирования воздуха магистральных и региональных самолетов Boeing, Airbus, Embraer, Bombardier, Туполев и другие.



За последние 3 года более 60 выпускников и учащихся профильных вузов стали сотрудниками НПО «Наука» и работают на должностях:

- Инженер-конструктор;
- Инженер-технолог;
- Инженер-технолог-программист станков с ЧПУ.



Нашими профильными специальностями являются:

- Системы жизнеобеспечения оборудования летательных аппаратов;
- Холодильная, криогенная техника и кондиционирование;
- Системы жизнеобеспечения и защиты ракетно-космических аппаратов;
- Авиационная и ракетно-космическая теплотехника;
- Газотурбинные, паротрубные установки и двигатели;
- Вакуумная и компрессная техника физических установок.

Мы предлагаем:

- Стабильную работу с полным соблюдением Трудового кодекса РФ;
- Достойную зарплату;
- График: 5-дневка с 8:30 до 17:15 (для студентов последних курсов возможна работа на 0,5 ставки);
- Молодой дружный коллектив;
- Развитую систему обучения сотрудников;
- Оборудование рабочего места; современные методы управления; развитую IT-инфраструктуру и инновационное программное обеспечение;
- Поддержку спортивных мероприятий (футбол, волейбол, теннис и т.д.).



Наш адрес: г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, вл. 2 (м. «Белорусская»)

Сайт компании: www.npo-nauka.ru

Телефон: 8 (495) 789-44-49

E-mail: rabota@npo-nauka.ru



АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я.Березняка»

Машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» было образовано в 1951 году в г. Дубна Московской области. Становление и развитие МКБ происходило на базе развития новой отрасли авиационной промышленности – управляемого ракетного оружия.

Основным структурным подразделением является опытно-конструкторское бюро (ОКБ), состоящее из конструкторских отделений-комплексов и экспериментально-исследовательских отделов и лабораторий.

Не менее значимым структурным подразделением предприятия является хозрасчетное производство, ориентированное на разработку технологии и производство опытных образцов крылатых ракет, их серийное изготовление, предэксплуатационную подготовку и послепродажное обслуживание.

Коллективом предприятия накоплен уникальный научный, технический и конструкторский потенциал и опыт по всему циклу разработки, производства, поставки технической и эксплуатационной документации, модернизации, ремонта, послепродажного обслуживания и обеспечения лицензионного производства комплексов управляемого ракетного оружия для Вооруженных сил РФ.



АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я.Березняка»

Приглашает на работу выпускников машиностроительных, авиационных, аэрокосмических факультетов ВУЗов России.

Приоритетными направлениями деятельности предприятия являются разработка, производство, поставка и модернизация управляемых ракет для Вооруженных сил России.

Перечень специальностей, необходимых предприятию:

- Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов;
- Системы управления ЛА;
- Проектирование авиационных и ракетных двигателей;
- Приборостроение;
- Радиоэлектронные системы и комплексы;
- Самолето- и вертолетостроение;
- Авиастроение;
- Системы управления движением и навигация;
- Боеприпасы и взрыватели;
- Динамика полета и управление движением ЛА;
- Радиотехника;
- Теплоэнергетика и теплотехника;
- Динамика и прочность ЛА;
- Баллистика и гидроаэродинамика;
- Технологические машины и оборудование.

Предприятие гарантирует:

- Зарплата молодого специалиста от 30000 рублей;
- Выплата единовременного пособия в размере 15000 рублей;
- Дополнительная ежемесячная надбавка до 9000 рублей по результатам первых 3-х месяцев работы;
- Размещение в общежитии квартирного типа с регистрацией в г. Дубна Московской области;
- Выплата ежемесячной материальной помощи проживающим в общежитии, арендующим жилье;
- Содействие продолжению обучения в аспирантуре, получению ученых степеней;
- Участие в программе строительства жилья на условиях долгосрочного льготного кредитования (беспроцентная ссуда).

Условия приема на работу:

- Гражданство РФ;
- Наличие диплома о высшем образовании установленного образца;
- Устройство на работу в соответствии с ТК РФ.



Проезд: от Савеловского вокзала г. Москвы электропоездом до ст. Большая Волга, далее автобусом до ост. «Улица Жуковского» (Левый берег р. Волги).

Наш адрес:

г. Дубна, Московская область,
ул. Жуковского, д.2а,
Управление кадров.

Контактные телефоны:

8 (495) 988-42-73

8 (496) 212-34-77

E-mail: raduga@dubna.ru



ОАО «Авиационная корпорация «РУБИН»

72 года в боевом строю авиационной промышленности

История Авиационной корпорации «Рубин» неразрывно связана с развитием отечественной авиации. Приказом народного комиссара авиационной промышленности М.В. Хруничева от 15 марта 1946 года № 113с на базе ОКБ завода № 219 создан опытный завод по авиаколесам с присвоением ему номера 279.

Несколько позже для решения вопросов связанных с обеспечением авиационной промышленности посадочными устройствами и гидравлическими агрегатами, приказом Министерства авиационной промышленности от 26 апреля 1946 г. № 251с завод № 279 был реорганизован в 279-й опытный завод посадочных устройств и гидropневматического оборудования самолетов.

В дальнейшем он имел закрытые наименования: п/я 5, п/я 611, п/я 4541. В соответствии с приказом Министра авиационной промышленности от 30 апреля 1966г. №175. И только с 15 февраля 1967 года завод п/я 4541 был преобразован в агрегатный завод «Рубин».

Завод занимался разработкой взлетно-посадочных устройств, тормозных и гидравлических систем, агрегатов для самолетов и космического аппарата «Буран». У истока основания предприятия стоял Трифон Максимович Башта, первый Главный конструктор и руководитель, крупнейший специалист в области гидравлических устройств, автор многих научных трудов. Начиная с 50-х годов, практически все самолеты и вертолеты, созданные в СССР, России и странах СНГ, как находящиеся в эксплуатации, так и нового поколения, комплектуются колесами, системами торможения, гидроагрегатами, привод-генераторами разработки «Рубин».

Авиационной корпорацией «Рубин» разработано в общей сложности более 1300 изделий и систем авиационно-космического назначения.

В 1993 году «Агрегатный завод «Рубин» становится открытым акционерным обществом «Авиационная корпорация «Рубин».

«Авиационная корпорация «Рубин» выстояла в непростые девяностые годы, благодаря усилиям руководителей и тесной связи с основными научными организациями авиационной промышленности и самолетостроителями. Сумела не только сохранить, но и нарастить научный и производственный потенциал предприятия, создать необходимые наработки перспективных изделий по широкой номенклатурной тематике взлетно-посадочных устройств, гидроагрегатов и систем (ВПУ и ГАС) для современной авиации гражданского и военного назначения.

Внедрение современных систем торможения с антиюзовой защитой обеспечивает высокую надежность, эффективное торможение при сокращении тормозного пути, повышение безопасности при взлете и посадке, а также комфортность для пассажиров и экипажа при посадке. Надежность и высокое качество изготавливаемых агрегатов и гидравлических систем летательных аппаратов проверяется на специальных испытательных стендах, где создаются условия приближенные к реальным.

С декабря 2002 г. ОАО «Авиационная корпорация «Рубин» возглавляет генеральный директор Евгений Иванович Крамаренко. Евгений Иванович после окончания Московского энергетического института в 1976г. работал на различных предприятиях Балашихинского района Московской области. С 1999г. избирается членом Совета директоров Открытого акционерного общества «Авиационная корпорация «Рубин». За это время Корпорация успешно продолжила свое развитие и успешно выполняет взятые на себя обязательства по выполнению государственных оборонных заданий.

Во взаимодействии с основными институтами авиационной промышленности и смежных отраслей – ЦАГИ, ЛИИ, ВИАМом, ЦИАМом, ВИСом, НИИРПом, НИИГРАФИТом, Институтом машиностроения (ИМАШ) Академии Наук РФ, МГТУ им. Баумана, МАИ, реализуются проекты по разработке новых поколений устройств, а также внедряются передовые технологии и материалы, технологические линии и оснастка.

Предприятием успешно разработаны и внедрены в производство авиационные тормоза на основе фрикционных композиционных углеродных материалов. Внедряется технология получения материала Термар-АДФ-КВ, отличающегося высокими механическими свойствами. На сегодняшний день выведено на качественно новый уровень литейное производство, где работы выполняются на новейшем оборудовании с применением бесконтактной системы оцифровки, 3D-моделирования. Широко освоены и применяются новые технологии.

Уделяется большое внимание техническому перевооружению предприятия. Проводится комплексная модернизация литейного, гальванического, термического, механообрабатывающего и сборочного производства. С внедрением целого ряда высокопроизводительного оборудования известных фирм «Хермле», «Мазак», «Ковосвит», «Квайзер», «Содик», «ПТР Швайгервальд», «Про-металл», «Куртц» организован многосменный режим работы. Мероприятия по перевооружению производства уже позволили организовать серийный выпуск отдельных агрегатов, повысить качество продукции и снизить зависимость ОАО «Авиационная корпорация «Рубин» от поставщиков.

Одновременно с этим на предприятии организовано проведение ремонта изделий разработки АК «Рубин», изготавливаемых серийными заводами. Это позволило корпорации, помимо поставок изделий самолетостроителям, включиться в поставки и ремонт агрегатов по государственным контрактам и договорам непосредственно с заказывающим управлением Министерства обороны по Федеральному закону №94-ФЗ (от 21.07.2005 г.). Эта новая для предприятия форма коммерческой деятельности по Гособоронзаказу путем участия в открытых конкурсах и аукционах, в том числе и на электронных площадках, потребовала создания специального подразделения.

Результат не замедлил ждать: авиационная корпорация «Рубин» ежегодно увеличивает государственный оборонный заказ в объеме до 30 процентов с хорошей перспективой дальнейшего увеличения по мере расширения номенклатуры производства.

В рамках долгосрочных договоров и контрактов ОАО АК «Рубин» поставляет свою продукцию для заводов авиационной промышленности, эксплуатирующих организаций Воздушно-космических сил России, Федеральной службы безопасности России, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, авиакомпаний, авиационно-ремонтных заводов, коммерческих организаций и зарубежных заказчиков. Основной объем работ выполняется для Объединенной авиастроительной корпорации «ОАК», ПАО «Туполев», ПАО Авиационная холдинговая компания "Сухой", Воронежского акционерного самолётостроительного общества (ВАСО), Вертолеты России.

Для своевременного принятия решения по разработанной и выпускаемой продукции руководство Авиационной корпорации «Рубин» организует постоянное взаимодействие с главными и центральными управлениями Министерства обороны и Главного командования Воздушно-космических сил. Совместно с управлением по технической эксплуатации авиационной техники и вооружения проведена большая работа по организации ремонта и продления ресурса на разработанные и выпускаемые изделия «Авиационной корпорацией «Рубин».

Огромное внимание генеральный директор Е.И. Крамаренко уделяет сохранению высококвалифицированных специалистов и рабочих, что позволяет предприятию обеспечивать высокий уровень исследовательских и испытательных работ, надежности разрабатываемых изделий.

Трудовой стаж работников в среднем составляет 15 лет. Свыше 40% из них имеют высшее образование. В коллективе трудятся специалисты, имеющие различные почетные звания, награждены орденами и медалями за трудовую деятельность, а также имеют ученую степень кандидатов и докторов наук.

Большое внимание уделяется подготовке молодых специалистов, обучению на производстве молодых рабочих. Для этого разработана и внедрена в практику Программа, согласно которой в 2014 году на предприятии был открыт Центр подготовки кадров, главной задачей которого является обеспечение производства высококвалифицированными работниками за счет повышения квалификации уже работающего персонала и подготовки молодых рабочих из числа учащихся индустриально-технологического техникума г.Балашихи.

В сотрудничестве с преподавательским составом техникума разработаны учебные программы. Их теоретическая часть реализуется в учебных классах Центра подготовки, один из которых является компьютерным, оснащенным специальным программным обеспечением, помогающим учащимся эффективно, на современном уровне, овладеть знаниями и умениями.

Практическая часть обучающих программ реализуется на учебно-производственном участке Центра, который оснащен соответствующими станками. Выпускники училища обязаны отработать на предприятии не менее двух лет после завершения обучения. Немаловажно и то, что выпускники училища получают существенные социальные гарантии и льготы в период учебы и работы на предприятии. Аналогичный договор заключен с МАИ и МГТУ им. Баумана по очному и вечернему обучению за счет предприятия специалистов с выплатой им стипендии. В настоящее время на очном отделении обучаются 6 выпускников Балашихинской средней школы № 1.

Самое главное богатство «Рубина» - люди. И это не просто слова. Устроиться на «Рубин» всегда считалось очень престижным, так как у предприятия всегда (даже в сложные периоды) были хорошие перспективы.

А еще людей привлекала и социальная составляющая, уважительным отношением к рабочему человеку, мощной профсоюзной организацией, стоявшей на защите его интересов, и не только к работающему человеку, но и к тем, кто уже завершил свою трудовую биографию на «Рубине» и ушел на заслуженный отдых.

Сегодня, в год 72-летия «Рубина», численность коллектива уже составляет 1900 человек.

Успешность всех социальных программ, которые реализуются в АК «Рубин», в том, что все они разработаны с учетом интересов и потребностей сотрудников. Именно поэтому в XXI век корпорация вошла современным, модернизированным предприятием с огромным процентом интеллектуального труда.

Руководство «Рубина» старается сделать все, чтобы сотрудники корпорации чувствовали себя «как дома». Поскольку работать всегда приятнее в удобной и уютной обстановке. «Рубин» уделяет огромное внимание организации труда на рабочем месте. С вводом новых корпусов в цехах стало светлее и современнее. Повсюду – пластиковые окна, зеленые зоны, рабочие места компьютеризированы, а ручного труда в цехах, кроме особых случаев, практически не осталось.

Не последнее место в наборе социальных программ занимает организация и качество питания работников в заводской столовой. Пользуются ею даже те, кто живет рядом с работой и мог бы ходить на обед домой, поскольку здесь огромный выбор вкусных и качественных блюд, теплая атмосфера, фактически домашняя обстановка и доступные цены.

Что касается бытовых условий своих работников, здесь тоже администрация «Рубина» шагнула вперед. В связи с организацией второй и третьей рабочих смен было принято решение о строительстве дополнительного корпуса общежития более чем на 150 человек. В 2015 году он был введен в строй и укомплектован современной мебелью и бытовой техникой. Теперь сотрудники корпорации проживают в более уютных, почти домашних условиях.

Еще одна из значимых социальных программ «Рубина» – санаторно-курортное лечение и оздоровление работников. На протяжении более 10 лет работники предприятия пользуются льготами при приобретении путевок в лучшие санатории России и Беларуси для укрепления здоровья и профилактики заболеваний.

Дети сотрудников – особая тема для социальных работников АК «Рубин». Ведь от здоровья ребенка во многом зависит моральное состояние его родителя, трудящегося в корпорации. Нужно отметить, что с 2012 года санаторное лечение детей сотрудников осуществляется при поддержке Правительства Московской области. Льготная цена приобретаемых детских путевок позволяет укреплять здоровье малышей из семей с различным бюджетом, в том числе и малообеспеченных.

Также в корпорации популярен познавательный коллективный туризм – группы сотрудников регулярно выезжают в различные уголки нашей необъятной России, а также различные страны Европы и Азии, чтобы посмотреть мир и расширить свой кругозор.

Все социальные программы АК «Рубин» выполняются под чутким контролем профсоюзной организации. Она вот уже 67 лет осуществляет свою деятельность под эгидой обкома и Центрального комитета профсоюза работников авиационной промышленности.

Сколько ни сменялись руководители профсоюзной организации, ни вставали на учет и снимались с него члены профсоюза, неизменно оставалось главное предназначение организации – защита интересов работников предприятия.

Занятия физкультурой и спортом играют важную роль не только в поддержании здоровья, но и в сплочении коллектива, а также формировании важных личностных качеств человека. Понимая это, Генеральный директор АК «Рубин» Е.И. Крамаренко всегда поддерживает спортивные программы и поощряет спортивные достижения сотрудников.

...Имея такой солидный задел, как в производственной сфере, так и в социальной, сегодня корпорацией сделана ставка на создание конкурентоспособного производства, способного как к серийному выпуску, так и к созданию уникальных изделий, дающих российской авиации уверенно держать марку лидера в авиамире. Поэтому, предприятие активно занимается вопросами инновации, технического переоснащения и модернизации производства.

В корпорации сохранен основной костяк высококвалифицированных специалистов и рабочих, что позволяет предприятию обеспечивать высокий уровень исследовательских и испытательных работ, надежности разрабатываемых изделий и с оптимизмом смотреть в будущее.



Контакты:

Россия, 143900, МО, г. Балашиха,
Западная промзона, Шоссе Энтузиастов, 5.
Тел. Отдел подбора персонала: т: 8 (495) 521-04-25,
e-mail: Zavorueva@akrubin.ru www.ak-rubin.ru



АО «Инженерный центр ИКАР»

Инженерный центр AIRBUS в России (АО «Инженерный центр ИКАР», ECAR - Engineering Centre AIRBUS in Russia) – совместное предприятие европейской компании AIRBUS – ведущего мирового производителя гражданских самолетов – и российской группы компаний «Каскол». ECAR начал работать в Москве в марте 2003 года и стал первым конструкторским бюро, созданным AIRBUS за пределами Европейского Союза.

За прошедшие годы российские специалисты выполнили значительный объем работ по проектированию силовой конструкции и систем самолетов AIRBUS, расчетам на статическую и усталостную прочность, а также по сопровождению серийного производства самолетов. Центр завершил более 30 крупномасштабных проектов по программам A320, A330/A340, A350XWB, A380. В частности, инженеры ECAR выполнили весовую оптимизацию силовой конструкции фюзеляжа самолёта A380.

Знаковым событием стало участие ECAR в программе создания новой модификации грузового самолета A330-200F. Инженеры центра выполнили более половины всех инженерных работ по этой программе – конструирование и расчет на прочность фюзеляжа, грузового пола основной палубы, размещение систем. Реальный вес силовой конструкции оказался примерно на 1 тонну ниже, чем это планировалось в начале проекта.

В настоящее время инженеры ECAR (конструкторы и прочнисты) ведут работы по самолетам A350XWB, A320neo и A330neo, обеспечивают инженерную поддержку серийного производства самолетов семейств A320 и A330, A350XWB.

В программе A350XWB инженеры ECAR выполняют проектно-конструкторские работы по продольным и орбитальным стыкам панелей фюзеляжа, грузовому полу, установке систем и интерьера кабины, включая все необходимые расчеты на прочность и выпуск сертификационных отчетов по прочности.



В рамках этого проекта инженеры ECAR используют совершенно новые методы и инструменты, что обусловлено широким использованием в конструкции A350XWB композиционных материалов; поданы заявки на 2 патента и 2 авторских свидетельства на программные продукты.

Специалисты ECAR проводят расчеты центроплана и фюзеляжа A320neo и A330neo на прочность, а также выполняют конструкторские работы по установке систем в фюзеляже лайнера. Все работы выполняются в строгом соответствии с требованиями и стандартами AIRBUS, часто непосредственно со специалистами AIRBUS в Тулузе и Гамбурге.

Центр оборудован необходимой ИТ-инфраструктурой соответствующей стандартам AIRBUS. В работе используются такие CAD/CAE/PDM системы как CATIA v4, CATIA v5, CADD5; MSC.Nastran, Siemens NASTRAN, MSC.Patran, FEMAP, SAMCEF и др., а также программные продукты AIRBUS.

Одно из важных направлений деятельности ECAR – сотрудничество с российскими инженерными центрами и конструкторскими бюро путем их привлечения к выполнению работ по программам AIRBUS.



Система управления качеством Центра сертифицирована в 2005 году по стандартам ISO9001 и EN9100, в 2006 году Центр был сертифицирован как «Одобрённый поставщик инженерных услуг AIRBUS» по выполнению работ по проектированию, конструированию, расчету на прочность.

По итогам 2012 года ECAR был признан лучшим инженерным центром AIRBUS за пределами ЕС. В 2013 году проект ECAR, выполненный в рамках работ по A350XWB, победил на конкурсе AIRBUS “Awards for Excellence” («Награда за мастерство»). В 2014 году ECAR получил право технической ответственности за проверку конструкторской документации AIRBUS, включая его субконтракторов. В настоящее время более половины конструкторов ECAR имеют право постановки подписи “проверено” в базе данных AIRBUS для программ A320, A330 и A350.

В 2016 году Министерством промышленности и торговли Российской Федерации Акционерному обществу «Инженерный Центр ИКАР» была выдана Лицензия №13893-АТ «На осуществление разработки, производства, испытания и ремонта авиационной техники». Лицензия даёт возможность ECAR принимать участие в проектах по разработке гражданской авиационной техники в рамках российских государственных контрактов. В 2017 года ECAR получил высший рейтинг «А» как поставщик AIRBUS. Осенью 2017 года ECAR завоевал 3 место во всероссийском конкурсе «Топ100 лучших инженеров России в авиационной отрасли».

Центр выполняет:

- инженерные работы на этапах проектирования, конструирования и сертификации новых типов самолетов;
- конструкторское сопровождение серийного производства;
- инженерные работы по поддержке флота авиакомпаний в эксплуатации.

Основные компетенции Центра:

- разработка силовой конструкции фюзеляжа (металлы и композиты);
- установка агрегатов и систем;
- расчет статической и усталостной прочности, трещиностойкости (МКЭ и аналитические методы с использованием программирования на VBA);
- разработка руководств по ремонту.

В конце 2011 акционеры приняли решение «открыть» компанию, дав возможность работать на других заказчиков как в нашей стране, так и за рубежом. И хотя работа на AIRBUS и сегодня составляет основную часть загрузки ECAR, в активе компании уже есть успешно выполненные работы для других заказчиков из различных отраслей промышленности.

Например, инженеры компании принимали участие в разработке семейства перспективных электроагрегатов для гусеничной техники, представили заказчику эскизный проект канатно-ленточного конвейера, разработали редуктор для электромеханической трансмиссии, выполняют прочностной анализ испытательной камеры для нового поколения термоядерных установок ТОКАМАК. ECAR принял участие в разработке технического предложения по тяжёлому беспилотному самолёту для мониторинга земной поверхности.

В компании регулярно проходят спортивные соревнования, экскурсии и другие корпоративные мероприятия, выпускается корпоративная газета; инженеры принимают активное участие в благотворительности.



Начав в 2003 году с 25 человек, ECAR в 2007 году достиг плановой численности в 180 инженеров. Коллектив центра – это выпускники МАИ, МГТУ, МАТИ, СГАУ, ХАИ, МЭИ, КНАГТУ, МГТУ Станкин и других ВУЗов. В ECAR работают 1 доктор технических наук и 12 кандидатов наук. Средний возраст сотрудников - 37 лет при равномерном представительстве всех возрастных групп.

Сотрудники ECAR в работе активно используют английский язык.

Каждые 2 секунды в мире взлетает или приземляется самолет AIRBUS, безопасно и комфортно перевозя пассажиров и грузы, и это - результат высокого профессионализма и добросовестной работы многих инженеров из разных стран, среди которых – инженеры ECAR.

Контакты Вы можете найти на нашем сайте www.ecar-airbus.ru

Офис находится в районе ст. м. Дмитровская

Информация о вакансиях размещается на нашем сайте, а также на специализированных сайтах (www.hh.ru и др.)



ПАО «Ил»

Публичное акционерное общество "Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина" - одно из ведущих предприятий России в области проектирования, постройки, испытания и сертификации современной сложной авиационной техники, является головным предприятием Транспортного дивизиона Объединенной авиа-строительной корпорации и управляющей организацией для ОАО «ЭМЗ им. В.М. Мясищева», АО "Авиастар-СП", ПАО "ВАСО".

Основными задачами предприятия являются разработка военно-транспортных и пассажирских самолетов, а также самолетов специального назначения.

Для нужд Минобороны России запущен в серийное производство новый тяжелый военно-транспортный самолет Ил-76МД-90А, запускается в производство легкий военно-транспортный самолет Ил-112В, ведутся работы по модернизации самолетов Ил-76МД и Ил-78М, создаются топливозаправщики Ил-78М-90А.

В перспективе – создание регионального самолета Ил-114-300, широкофюзеляжного дальнемагистрального пассажирского самолета Ил-96-400М, среднего многоцелевого транспортного самолета Ил-276.



Кроме того, предприятие выполняет полный комплекс работ связанных с разработкой, модернизацией, испытаниями, подготовкой и сопровождением производства образцов авиационной техники, поддержанием летной годности ранее произведенных воздушных судов марки «Ил», ведет переподготовку специалистов летного и инженерно-технического состава.

ПАО «Ил» приглашает специалистов для работы по следующим направлениям:

- проектирование АТ, систем и агрегатов;
- авиационное и радиоэлектронное оборудование;
- прочность АТ;
- аэродинамика АТ;
- системы управления АТ;
- силовые установки;
- испытания АТ;
- эксплуатация АТ;
- технологии создания АТ;
- авиационное материаловедение;
- сертификация АТ;
- САПР;
- радиоаппаратостроение.



На предприятии реализованы мероприятия по поддержке молодых специалистов, включающие в себя: наставничество; программу мотивации молодых работников, позволяющую накопить финансовые резервы в негосударственном пенсионном фонде; возможность получения беспроцентных займов, а также предоставления поручительства ПАО «Ил» для получения банковского кредита на улучшение жилищных условий; частичная компенсация расходов на аренду жилого помещения при наличии договора найма (для иногородних); ДМС; частичная денежная компенсация стоимости питания в столовой предприятия; возможность получения второго высшего образования за счет средств предприятия и др.

ПАО «Ил» приглашает на работу студентов.

Требования к соискателю:

- Обучение в профильном ВУЗе г. Москвы.
- Студенты от четвертого курса и выше.
- Гражданство РФ.



Направления подготовки:

- авиастроение;
- приборостроение и радиотехника;
- электроэнергетика и электротехника;
- аэродинамика.

График работы: от 20 часов в неделю. По согласованию с работодателем возможно предоставление индивидуального режима работы. Оформление по ТК РФ.

Оплата труда устанавливается в зависимости от фактически отработанного времени.



ПАО «Ил» приглашает на практику студентов профильных ВУЗов.

Требования к практиканту:

- Обучение в профильном ВУЗе г. Москвы.
- Студенты от четвертого курса и выше.
- Гражданство РФ.
- Инженерная специальность по тематике предприятия

График прохождения практики зависит от программы обучения ВУЗа.

Основанием принятия на практику являются:

- договор об организации практики, заключенный между ПАО «Ил» и ВУЗом.
- письмо (на бланке) о направлении на практику.



Контакты

Адрес: 125190, Российская Федерация, город Москва, Ленинградский проспект, дом 45 "Г" (ст. метро «Аэропорт»).

Сайт: <http://www.ilyushin.org/>

Трудоустройство и практика

для студентов:

Отдел по работе с учебными заведениями: тел. +7(499)943-81-33

E-mail:

pozdneyakovaa@ilyushin.net;

oto.il@yandex.ru



АО «Экспериментальный машиностроительный завод им. В.М.Мясищева»

АО «Экспериментальный машиностроительный завод им. В.М.Мясищева» входит в ОАО «Объединённая авиастроительная корпорация» и является преемником предыдущих конструкторских бюро Генерального конструктора В.М. Мясищева. Предприятие состоит из трёх основных подразделений: конструкторское бюро, опытное производство, лётно-испытательный комплекс и имеет богатый опыт создания авиационной, авиакосмической, аэростатической и десантируемой техники.



В активе предприятия работы по созданию обитаемого отсека и системы обеспечения жизнедеятельности космического челнока «Буран», самолёта-транспортёрщика «Атлант», высотных дозвуковых самолётов «Стратосфера» и «Геофизика», самолёта бизнес-класса «Гжель», модернизации и созданию специализированных комплексов связи, разведки и управления на базе действующих образцов авиатехники.

В настоящее время коллектив ЭМЗ в кооперации с предприятиями, входящими в состав ОАК, участвует в разработке пассажирских, транспортных и военных самолётов нового поколения, в научно-исследовательских работах по формированию облика самолётов будущего.



АО «ЭМЗ им. В.М. Мясищева» приглашает на работу студентов старших курсов и выпускников по следующим специализациям:

- проектирование АТ, систем и агрегатов;
- системы автоматизированного проектирования
- авиационное и радиоэлектронное оборудование;
- аэродинамика и прочность АТ; - силовые установки АТ;
- испытания и эксплуатация АТ; - системы управления АТ;
- технология производства АТ; - сертификация АТ;
- информационные технологии; - электрооборудование АТ;

Требования к кандидатам:

- российское гражданство;
- высшее, неоконченное высшее техническое образование;
- знание систем автоматизированного проектирования;
- желание работать в авиационной отрасли.

Оплата труда молодых специалистов:

Гарантированная заработная плата молодых специалистов (должностной оклад плюс персональная надбавка) составляет 40000-45000 рублей. Премия за выполнение производственного задания – от 5000 рублей.

Социальный пакет:

- Денежная компенсация за аренду жилья (для иногородних) в размере 10000 рублей в месяц;
- предприятие имеет базу отдыха;
- обеспечение детей сотрудников путевками в детский сад;
- дотация на питание в заводской столовой;
- оплата обучения по повышению квалификации;
- материальная помощь при создании семьи и рождении ребенка;

По вопросам трудоустройства обращаться:

Отдел кадров: тел.: (495) 740-02-88 доб.110 или 222

e-mail: ok.mdb@emz-m.ru

сайт: www.emz-m.ru

Адрес: 140185, Московская область, г. Жуковский, Ул. Наркомвод, дом 7;



ПАО «Компания «Сухой»

ПАО «Компания «Сухой» — российская авиастроительная компания с числом работников более 24 тыс. человек. Входит в ПАО «Объединенная Авиастроительная Корпорация» (ПАО «ОАК»)

Продукция компании — боевые самолеты марки «Су» являются передовыми образцами мирового рынка вооружений и составляют основу фронтовой авиации России и тактической авиации многих стран мира.



Кадровая политика

Компания реализует программы кадрового и социального развития в области развития кадрового потенциала, постоянно улучшает условия для эффективного труда, мотивационные программы, программы кадрового резерва. Также реализуется комплексная программа профессионального и карьерного роста для сотрудников компании.



Работа с молодежью

Около 40% сотрудников компании — молодежь в возрасте 20-35 лет. Молодежная политика является стратегически важной и незаменимой частью кадровой политики.

Действует Совет молодых специалистов - основная сила в привлечении, адаптации и закреплении молодых сотрудников в Филиалах Компании, а также создание условий для всестороннего развития молодых работников, выявление и развитие трудового и личностного потенциала, содействие в реализации молодежной политики и для решения задач развития Компании



Социальные программы

Для работников Компании «Сухой» действуют программы добровольного медицинского страхования, базы отдыха и санаторно-курортного лечения, скидки на питание и фитнес, корпоративные курсы английского языка. Действует программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников.

Конкурсы, соревнования, мероприятия для детей сотрудников являются важной частью в вовлечении работников в корпоративную культуру Компании. Помимо основных программ социальной поддержки реализуются и различные адресные программы для высококвалифицированных специалистов.



С 2005 года Компания совместно с МАИ проводит олимпиады по авиации для школьников, победители которых уже с первого курса являются сотрудниками Компании и проводят целевую подготовку на предприятии.



Также группы целевой подготовки пополняются студентами 2-4 курсов МАИ победителями олимпиад по авиации младших и старших курсов. Студенты – целевики, а в дальнейшем молодые специалисты имеют следующие преимущества:



Помимо студентов групп целевой подготовки на предприятии, начиная с 3-4го курса, работают и проходят практику студенты различных московских вузов, что способствует сближению студентов – будущих инженеров – с корпоративной и деловой культурой предприятия.



Контакты

125284, Россия, Москва, ул. Поликарпова, д. 23Б.

Тел.: +7499 550-01-06;

+7495 945-68-06 (факс);

E-mail: avpk@sukhoi.org info@sukhoi.org

Сайт: www.sukhoi.org

Отдел подбора персонала (для выпускников)

E-mail: hr@sukhoi.org

Тел.: +7(495) 945-44-46

Отдел по работе с учебными заведениями (для студентов)

E-mail: brvuz@rambler.ru

Тел.: +7(495) 945-09-64



ПАО «Туполев»



Сегодня ПАО «Туполев» является ведущим Российским предприятием в области проектирования, конструирования гражданской и военной авиационной техники, а также самолетов специального назначения. На московской площадке работает более 1500 специалистов, и активно ведется подбор на открытые позиции. Основное направление – инженерно-технические специальности, но также существует потребность в сотрудниках из смежных областей.

Направления работы:

Ежегодная потребность в выпускниках специализированных вузов (специалисты, магистры) более 100 человек. Приглашаем на работу студентов старших курсов и выпускников по следующим **специализациям**:

- Проектирование АТ, систем и агрегатов;
- Авиационное и радиоэлектронное оборудование;
- Прочность АТ;
- Аэродинамика АТ;
- Системы управления АТ;
- Силовые установки;
- Авиационное вооружение;
- Испытания АТ;
- Эксплуатация АТ;
- Менеджмент качества;
- Сертификация АТ;
- Информационные технологии;
- Технологии создания АТ;
- Интерьеры АТ.

Основной упор делается на молодых специалистов как на первоочередной ресурс развития организации. В целях содействия привлечению молодых специалистов на предприятии ведутся программы, нацеленные на создание благоприятных условий для профессионального, интеллектуального, а также физического развития работников. Существует программа адаптации новых сотрудников, организовываются научно-технические конференции, экскурсии, спортивные соревнования. Проводится обучение и повышение квалификации сотрудников во внешних учебных центрах.



Преимущества работы в ПАО «Туполев»:

- Работа в нашем коллективе наряду с учебой в вузе повышает успешность усвоения знаний по профильным предметам учебной программы. Все учебные практики, курсовые и дипломные проекты проходят под руководством опытных наставников;
- Гибкий график работы;
- Расположение вблизи ведущих вузов;
- Возможность вести научную деятельность совместно с работой;
- Возможность участия в ежегодных научно-технических конференциях, проходящих в Москве и других городах России;
- Стабильная заработная плата, возможность карьерного роста и повышения квалификации;
- Возможность получения частичной денежной компенсации за нем жилья (для иногородних) после года работы;
- Материальная помощь при создании семьи и рождении ребенка;
- Материальная помощь по оплате билетов на пригородные поезда (для иногородних);
- Материальная помощь по оплате детских садов.

Уровень заработной платы для молодых специалистов-выпускников вузов - конкурентоспособный и устанавливается персонально по результатам собеседования, исходя из опыта работы и уровня знаний.



Требования к кандидатам:

- Гражданство РФ;
 - Наличие постоянной регистрации в Москве, МО;
- Высшее, неоконченное высшее техническое образование в профильных ВУЗах: МАИ, МГТУ им. Н.Э.Баумана, МАТИ, МГТУ МИРЭА, МГТУ ГА;
- Знание программ автоматизированного проектирования;
 - Желание работать и развиваться в авиационной промышленности.

ПАО «Туполев» - стабильная российская компания с богатой историей. В стенах предприятия было подготовлено около 300 проектов летательных аппаратов различного назначения, аэросаней и малых судов, из которых около 90 были реализованы в конструкциях, проходивших испытания, а более 40 строилось серийно, во многом определив лицо нашей военной и гражданской авиации в XX веке. За прошедший век более 18000 самолетов с маркой «Ту» поднялись в небо, из них порядка 2000 – пассажирские самолеты. Около 1000 туполевских машин было поставлено и эксплуатировалось почти в 20 странах мира.





Контакты:

105005, г. Москва, Набережная Академика Туполева, д.17
Ближайшие станции метро: Курская, Бауманская

Трудоустройство студентов, выпускников, специалистов с опытом работы:

job@tupolev.ru, Телефон: +7 (499) 263-75-86

Практики студентов, целевое обучение:

student@tupolev.ru, Телефон: +7 (499) 263-78-22

АО "РСК "МиГ"

БОЛЕЕ 60 000 выпущенных самолетов 	ОАК Разработка, производство, поддержание эксплуатации, ремонт и модернизация, обучение летного и инженерно-технического состава	
	МиГ-35 	
	МиГ-35	
	Более 13 000 сотрудников	МиГ-29К МиГ-29КУБ
	Современный подход к управлению качеством	
Нижегородский авиастроительный завод "Сокол"		Опытное производство Москва
	Калязинский машиностроительный завод	
		Луховицкий авиационный завод

РОССИЙСКАЯ САМОЛЕТОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ МИГ	6 октября 1977 - первый полет МиГ-29 	 http://www.migavia.ru/	Самолеты корпорации на вооружении В БОЛЕЕ ЧЕМ 50 СТРАНАХ МИРА 
		Летно-испытательный центр г. Жуковский	
		Более 13 000 сотрудников	8 декабря 1939 год основано ОКБ Микояна
			МиГ-31 и его модификации
			
		Служба по работе с персоналом: hr@rsk-mig.ru Телефон: +7 495 721-81-00, (доб. 102-81-23)	
	По вопросам трудоустройства обращаться по телефонам: +7 495 721-81-00 (доб. 102-82-92) +7 495-721-81-00 (доб. 101-27-20)		



АО «НТЦ ЭЛИНС»

С 1993 г. ведущая компания в сфере проектирования, разработки и производства интеллектуальных систем управления техническими комплексами для жестких условий эксплуатации.

КАДРОВЫЙ И НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

более 1000 человек: 12 кандидатов и 4 доктора наук.

**ПРЕИМУЩЕСТВА работы в АО «НТЦ ЭЛИНС»:**

- СОБСТВЕННАЯ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА;
 - РАБОТА В СТАБИЛЬНОЙ И НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ;
 - ИННОВАЦИОННЫЕ разработки и оригинальные конструкторские решения;
 - Уникальная научная база (опубликовано свыше 700 научных статей и монографий, выполнено более 140 НИОКР;
 - Собственное научное издание,
- а также:
- Возможность совмещать работу и учебу в ВУЗе;
 - Производственная практика под руководством опытных наставников;
 - Возможность профессиональной и творческой реализации;
 - В качестве бонусной программы возможность получения денежной компенсации за наём жилья после года работы;
 - Участие команд по футболу и волейболу в корпоративных турнирах;
 - Благотворительная деятельность.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Системное ПРОЕКТИРОВАНИЕ и РАЗРАБОТКА алгоритмического и программного обеспечения;
- РАЗРАБОТКА ВСТРАИВАЕМЫХ СРЕДСТВ И СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ мобильными и стационарными комплексами и объектами;
- ИССЛЕДОВАНИЕ И МОДЕЛИРОВАНИЕ процессов управления;
- Опытное и серийное ПРОИЗВОДСТВО.

ЖДЁМ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ!

Компания приглашает на работу специалистов инженерно-технического профиля, а также выпускников и студентов старших курсов МГТУ им. Н.Э. Баумана, МЭИ, МАИ, МИЭТ, МИРЭА, МАМИ.

На нашем предприятии вы можете полностью реализоваться в качестве высококвалифицированных специалистов по следующим направлениям:

- Инженер-конструктор;
- Инженер-электроник;
- Программист;
- Инженер-технолог;
- Инженер-технолог по СВЧ-технологиям;
- Регулировщик РЭА и П;
- Монтажник РЭА и П.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ :

- ТРУДОУСТРОЙСТВО ПО ТК;
- ОФИЦИАЛЬНУЮ ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ;
- КАРЬЕРНЫЙ РОСТ;
- БОНУСНЫЕ ПРОГРАММЫ И КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ;
- ДРУЖНЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ И СЕМЕЙНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ.



124460 г. Москва, г. Зеленоград,
Панфиловский пр-т, д.10
Отдел персонала: +7(495)651-08-86 доб.
152, 153
www.elins.ru; E-mail: hr1@elins.ru





**Акционерное общество
«Корпорация космических систем
специального назначения «Комета»
(АО «Корпорация «Комета»)**



АО «Корпорация «Комета» - ведущее предприятие оборонно-промышленного Комплекса России в области создания больших космических информационно-управляющих систем различного направления.

АО «Корпорация «Комета» образовано 10 мая 2012г. На базе Федерального государственного унитарного предприятия «Ордена Трудового Красного Знамени центральный научно-исследовательский институт «Комета». АО «Корпорация «Комета» возглавляет генеральный директор – генеральный конструктор, доктор технических наук, профессор, лауреат Государственной премии РФ, заслуженный деятель науки РФ Мисник Виктор Порфирьевич.



Приоритетными направлениями деятельности АО «Корпорация «Комета»

определены выполнение:

- Прикладных и фундаментальных исследований в области создания космических информационно-управляющих систем различного назначения;
- Научно-исследовательских работ по изучению фоновых обстановок, обнаружению малоконтрастных объектов и обработке больших потоков информации;

- Прикладных и фундаментальных научно-исследовательских работ для комплексного решения проблемы изучения, освоения и эффективного использования ресурсов и пространства Мирового океана в интересах экономического развития;

Создание:

- Глобальных космических систем всепогодного наблюдения Земли и акваторий Мирового океана в интересах обнаружения явлений техногенного происхождения;
- Комплексов инспекции космических объектов;
- Систем обнаружения фактов возникновения чрезвычайных ситуаций, оценки их масштаба и прогнозирования последствий;
- Информационно-управляющих центров специального назначения;
- Системы мониторинга Мирового океана с использованием подводных телекоммуникационных систем;

Производство:

- Бортовых и наземных аппаратно-программных комплексов
- специального назначения.



В основе деятельности АО «Корпорация «Комета» лежит комплексный подход к созданию сложных систем и средств, который базируется на принципе интеграции функций, унификации средств и оптимизации кооперационных связей.



Около 100 ведущих специалистов стали лауреатами Ленинской и Государственной премий СССР и России, премий Правительства Российской Федерации, более 50 работников удостоены высоких государственных наград,

многие сотрудники отмечены республиканскими и ведомственными почетными званиями.

На предприятии действует система стажировки молодых специалистов, поступивших на работу сразу после окончания учебных заведений, основной целью которой является ускорение адаптации молодых специалистов и скорейшее включение их в производственную деятельность.



В АО «Корпорация «Комета» эффективно функционируют научно-технический совет, диссертационный совет, заочная аспирантура.

В целях повышения научного уровня молодых специалистов ежегодно проводятся научно-технические семинары-конференции молодых специалистов.

Регулярно проводятся конкурсы на звание «Лучшего молодого специалиста АО «Корпорация «Комета».

Ежегодно АО «Корпорация «Комета» принимает на работу до 50 молодых специалистов, выпускников таких ведущих вузов как МГУ им. М.В. Ломоносова, МИФИ, МФТИ, МАИ, МИРЭА, МГТУ им. Баумана, СПбПУ Петра Великого, НГТУ им. Р.Е. Алексеева и др.

Социальная политика АО «Корпорация «Комета»

На предприятии действуют оснащенные современным оборудованием комбинат общественного питания – столовая, магазин быстрого обслуживания, физкультурно-оздоровительный комплекс (стадион, тренажерный зал, корты, сауна с бассейном), медицинский центр, научно-техническая и художественная библиотеки.



Администрация, профсоюзный комитет и Совет молодых ученых и специалистов организуют на льготных условиях для работников предприятия и членов их семей автобусные экскурсии, теплоходные речные круизы, посещение праздничных мероприятий.

Желающие могут приобрести со скидками путевки на санаторно-курортное лечение, абонементы в плавательный бассейн, билеты в музей.



АО «Корпорация «Комета» приглашает на работу выпускников ведущих профильных высших и средних образовательных учреждений на работу по **специальностям:**

- Радиоэлектронные системы и комплексы;
- Радиотехника;
- Информатика и вычислительная техника;
- Испытание летательных аппаратов;
- Конструирование и технология электронных средств;
- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- Математическое обеспечение и администрирование информационных систем;
- Приборостроение;
- Программная инженерия;
- Производство, проектирование и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов;
- Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры.

Гарантируем:

- Оформление в соответствии с ТК РФ;
- Работу под руководством опытных наставников;
- Перспективы карьерного роста;
- Стабильную оплату труда;
- Социальный пакет в соответствии с Коллективным договором;

Требования к соискателям:

- средний балл не ниже 4,2;
- желание заниматься интересной работой с использованием современных технических средств: мы ищем мотивированных и заинтересованных в работе;
- знание специализированных компьютерных программ (в зависимости от выбранной специальности);
- умение работать с нормативно-технической документацией;
- активная жизненная позиция;
- готовность и умение обучаться.

Возможен прием студентов старших курсов технических высших и средних образовательных учреждений с оплатой за отработанное время. Будем рады целеустремленному, самостоятельному специалисту, желающему работать на результат.

Контакты: АО «Корпорация «Комета»

115280 г. Москва, ул. Велозаводская, д.5,

тел./ факс: +7(495)677-42-41

E-mail: personal@corpkometa.ru;

info@corpkometa.ru, <http://corpkometa.ru>



АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»

АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» - интегрированная структура, созданная на базе одного из крупнейших предприятий ОПК-ФГУП ГНПЦ «Звезда-Стрела» - предприятие работает с 1942 года. Преобразование ФГУП ГНПЦ «Звезда-Стрела» осуществилось в рамках реализации Федеральной целевой программы «Реформирование и развитие оборонно-промышленного комплекса (2002-2006 годы)» и Указа Президента Российской Федерации № 84 от 24 января 2002 года.

Корпорация - признанный лидер в разработке и производстве высокоточного оружия, объединяющая более 30 предприятий оборонно-промышленного комплекса России.

Управляемыми ракетами и комплексами тактического класса Корпорации оснащены авиационные, наземные и морские носители Министерства Обороны РФ.

Разработка, производство, испытание, модернизация, реализация, ремонт, послепродажное обслуживание и обеспечение лицензионного производства комплексов стратегического и тактического авиационного высокоточного оружия класса «воздух-земля», «воздух-море», «воздух-воздух» и унифицированных систем морского вооружения, создаваемых на их основе.

Накопленный более чем за 75-летнюю историю производственный, научный и конструкторский потенциал позволяют нашим специалистам решать самые сложные инженерные задачи в создании продукции как военного, так и гражданского назначения.

С 2003 года в Корпорации действует орган общего собрания молодых специалистов и рабочих – Совет Молодежи, деятельность которого направлена на эффективную реализацию молодежной политики. Большое внимание в работе Совета уделяется взаимодействию с профсоюзной организацией Корпорации, с администрацией городского округа Королев и организациями Московской области.

Молодежи предоставляется:

- весь пакет социальных гарантий, предусмотренных ТК РФ;
- возможность прохождения всех видов практик;

- гибкий график работы на период обучения;
- компенсация для оплаты жилья по найму;
- надбавка к заработной плате в возрасте до 33-х лет;
- возможность приобретения жилья по себестоимости;
- бесплатное посещение тренажерного зала;
- участие в научно-технической и спортивной жизни Корпорации.



Вакансии

Инженер-конструктор по специальностям:

- Системы управления летательными аппаратами;
- Радиоэлектронные системы;
- Испытание летательных аппаратов;
- Проектирование авиационных и ракетных двигателей;
- Авиастроение;
- Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов.
- Ведущий инженер-конструктор
- Ведущий инженер-технолог
- Инженер-технолог 1-ой категории
- Инженер по нормированию труда 1-ой категории
- Главный конструктор по направлению
- Фрезеровщик 6-го разряда
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Токарь 6-го разряда
- Оператор станков с ПУ



Контакты

Время работы с 8:00 до 17:00 Выходные: суббота и воскресенье

Адрес: 141080, г. Королёв, ул. Ильича, д. 7

Телефоны: секретариат (495) 542-57-09

отдел комплектования (495) 542-57-06 **бюро ПК и ПП** (495) 542-57-80

E-mail: kmo@ktrv.ru / opk@ktrv.ru

Веб-сайт: www.ktrv.ru



АО «Государственный научно-исследовательский институт приборостроения»

Институт более чем с 80-летним опытом успешной работы является признанным лидером в области создания высокоточных систем управления летательными аппаратами различного назначения. По результатам исследований и проведения опытно-конструкторских работ впервые в отечественной практике **были разработаны и внедрены в производство:**

- системы управления и защиты ядерных реакторов для первой в мире атомной электростанции, атомной подводной лодки и атомохода «Ленин»;
- первая в стране инерциальная система управления ракетами в составе комплекса С-300;
- системы наведения для стратегической ракеты морского базирования;
- миниатюрная система управления ракетами класса «воздух-воздух»;
- электронные системы управления авиационными двигателями самолетов различного назначения.

В настоящее время АО «ГосНИИП» успешно разрабатывает перспективные системы управления авиационными и космическими летательными аппаратами.

В АО «ГосНИИП» существует и успешно функционирует система подготовки высококвалифицированных инженерных кадров.

Студенты имеют возможность пройти все производственные практики, стажироваться под руководством опытных наставников, участвовать в научно-исследовательских работах, получая достойное вознаграждение. Предусмотрено выполнение современных курсовых и дипломных проектов по тематике предприятия. АО «ГосНИИП» предоставляет места для последующего трудоустройства студентов в Институте.



Особое внимание уделяется молодым специалистам, которые могут повышать свою квалификацию, учиться в магистратуре и аспирантуре. В АО «ГосНИИП» успешно работает базовая кафедра МАИ «Технические средства систем автоматического управления и контроля летательных аппаратов».

АО «ГосНИИП» принимает на работу инженеров, специализирующихся в следующих направлениях:

- системы управления движением и навигацией;
- системы управления летательными аппаратами;
- испытания систем управления;
- информатика и вычислительная техника;
- технические средства управления и контроля;
- прикладная математика;
- проектирование и конструирование средств управления и контроля.

АО «ГосНИИП» предлагает:

- интересную творческую работу;
- профессиональный и карьерный рост;
- возможность обучения в магистратуре и аспирантуре.

Предприятие гарантирует:

- стабильность;
- достойную заработную плату;
- отдых на спортивно-оздоровительной базе у моря;
- возможность заниматься спортом.

По вопросам трудоустройства следует

обращаться в отдел кадров АО «ГосНИИП».

Адрес: 129226, г. Москва, пр-т Мира, д.125

Тел. тел: +7 (495) 981-56-30 доб. 1230 или 1508

E-mail: umatova_s@mail.ru

<http://www.gosniip.ru>





АО «Центральный научно-исследовательский институт автоматики и гидравлики»

В 1949 году приказом министра вооружений СССР был образован ЦНИИ по автоматическому управлению наведением силовых установок. Перед ним была поставлена задача ускоренного создания мощных и точных следящих систем и приводов наведения для разрабатываемых перспективных комплексов вооружения армии и флота. Одним из первых шагов стала

разработка электрических систем наведения зенитных артиллерийских установок КС- 30, КМ-52, С-78А, приводов корабельных артиллерийских установок СМ-2, СМ-3, СМ-5, систем стабилизации вооружения танков Т-54, Т -55, Т-62, систем приводов «Пирамида», «Конус», «Призма» для



стартовых комплексов баллистических ракет на и электрогидравлических полигоне Байконур.

В дальнейшем номенклатура разрабатываемых институтом следящих систем расширялась в интересах вооружения и военной техники практически всех видов Вооруженных сил. Сегодня ЦНИИАГ занимает лидирующие позиции среди разработчиков и создателей современных высокоточных систем управления. Эти разработки базируются на передовых достижениях науки и техники в области оптики, радиотехники, электроники, гидравлики,

вычислительной техники и информационных технологий. Основными задачами являются: разработка, производство и ремонт систем вооружения, военной техники, разработка и производство электрических, электрогидравлических и гидравлических приводов, машин и установок, разработка производственных систем управления, наведения, обработки данных специального



назначения и разработка программного обеспечения. В настоящее время институт разрабатывает системы, применяемые в ракетных комплексах «Искандер», «Тополь-М», «Булава». ЦНИИАГ – федеральный научно-производственный центр – располагает собственной производственной и испытательной базой, имеет устойчивые производственно-технологические связи с рядом ведущих предприятий российского оборонно-промышленного комплекса.

Предприятие имеет аспирантуру, научно-технический совет. В данный момент в ЦНИИАГ работают 39 кандидатов технических наук, 13 докторов технических наук, которые после обучения в нашей аспирантуре защитили диссертации на основании проводимой работы в ЦНИИАГ.

ЦНИИАГ приглашает на работу студентов старших курсов и молодых специалистов, выпускников ВУЗов г.Москвы, но прежде всего МГТУ им. Н.Э. Баумана, МАИ, МЭИ, МАТИ. Прием ведется на инженерные должности по специальностям:

- Системы управления летательными аппаратами;
- Испытание летательных аппаратов;
- Баллистика и гидроаэродинамика;
- Радиоэлектронные системы и комплексы;
- Управление в технических системах;
- Мехатроника и робототехника;
- Информатика и вычислительная техника;
- Прикладная математика;
- Программная инженерия;
- Энергетическое машиностроение (гидравлические машины, гидроприводы, гидропневмоавтоматика);
- Проектирование и технология электронных средств;
- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- Технология машиностроения;
- Технология термообработки черных и цветных металлов и сплавов;
- Технология сборки приборов точной механики;
- Металлообрабатывающие станки и комплексы;
- Металлургия сварочного производства.

АО «ЦНИИАГ» проводит активную молодежную политику, направленную на профессиональное, образовательное, физическое, культурное развития молодых работников, создания условий для их плодотворной деятельности в интересах экономического роста и повышения благосостояния молодежи.

На предприятии действует Совет молодых работников. В целях развития инициативы молодых ученых и специалистов в АО «ЦНИИАГ» регулярно проводятся научно-технические конференции, по результатам которых присуждаются премии имени А.В.Михайлова.

Предлагаем:

- интересную работу,
- повышение квалификации,
- карьерный и профессиональный рост,
- студенты старших курсов приглашаются работать в свободное от учебы время, имеют возможность прохождения всех видов практик, в том числе и преддипломной.



Предприятие гарантирует:

- стабильность,
- повышающий коэффициент к зарплате.
- бесплатное медицинское обслуживание,
- частичную компенсацию оплаты найма жилья молодым работникам,
- поддержку молодых работников в приобретении жилья,
- льготные путевки в дома отдыха, санатории,
- организацию летнего отдыха детей.

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел кадров АО «ЦНИИАГ»:

Адрес: г.Москва, ул. Советской Армии, д.5; (м. Достоевская)
тел.(495) 681-55-05, 681-56-58, 631-71-06

Производство: г.Москва, Звенигородское ш., д.20;
(м. Улица 1905 года)
тел. (499) 259-35-66

E-mail: personnel@cniia.ru

Сайт: cniia.ru



**Акционерное общество
«Научно-
производственная корпорация
«Космические системы
мониторинга, информационно-
управляющие и
электромеханические
комплексы» имени
А.Г. Иосифьяна»**

АО «Корпорация «ВНИИЭМ» - это:

- Завод-институт с 77-летней историей;
- Предприятие с богатым опытом в разработке, создании и запуске космических аппаратов – всего было выпущено 86 КА, общий налет которых в космосе составляет более 208 лет;
- Значительный опыт в разработке и изготовлении оборудования для атомных электростанций и нефтегазовой промышленности;
- Система менеджмента качества, сертифицированная на соответствие требованиям МС ИСО 9001:2008, СТО Газпром 9001:2012, положений ГОСТ Р ISO 9001-2011, государственных стандартов СРПП ВТ, ГОСТ РВ 0015- 002-2012 и ОСТ 134-1028-2012 и др.;
- Центр испытаний на внешние воздействующие факторы и методики, отвечающие правилам и нормам ИСО, МЭК, МАГАТЭ.



**В ближайшей перспективе основные виды деятельности АО
«Корпорация «ВНИИЭМ» это:**

- Создание космических аппаратов гидрометеорологического и океанографического направления и космических комплексов на их основе, космических аппаратов для мониторинга окружающей среды, для фундаментальных научных исследований;
- Разработка и изготовление систем управления и защиты для энергоблоков АЭС в России и за рубежом;
- Разработка и производство электрических машин различной мощности в интересах развития страны, ВМФ и Газпрома.





Предприятию требуются:

В связи с большим количеством и разнообразием научно-технических направлений в АО «Корпорация «ВНИИЭМ» представлен широкий спектр профессий.

Предприятие приглашает исследователей, разработчиков, конструкторов, технологов, маркетологов, инженеров, программистов по специальностям:

- Прикладная механика;
- Информационные системы и технологии;
- Радиотехника;
- Прикладная информатика;
- Прикладная математика;
- Испытание летательных аппаратов;
- Баллистика и гидроаэродинамика;
- Конструирование и технология электронных средств;
- Двигатели летательных аппаратов;
- Системы управления летательными аппаратами;
- Информатика и вычислительная техника;
- Радиоэлектронные системы и комплексы;
- Автоматизация технологических процессов и производств.



Социальные льготы и оплата труда молодого специалиста в АО «Корпорация «ВНИИЭМ»

Заработная плата молодого специалиста это:

- Должностной оклад;
- Премия за выполнение производственно-тематического плана;
- Ежемесячная временная надбавка.

Льготы молодому специалисту:

- Выплата единовременного пособия;
- Дотация на питание;
- Компенсация за аренду жилья для иногородних молодых специалистов;
- Частичная оплата проезда к месту работы;
- Оплата пользования спортивными залами и плавательными бассейнами;
- Заключение срочного трудового договора (контракта) на пять лет на льготных условиях с выплатой «бонуса».

Контакты:

Россия, 107078, РФ, г. Москва, Хоромный тупик, дом 4, строение 1,
<http://www.vniiem.ru>

Контакты отдела управления персоналом: г. Москва, ул. Вольная, д.30,
E-mail: kadryvniiem@mail.ru, тел.: 8(495)-366-27-66, 8(495)-366-02-01.



АО «ГНПП «РЕГИОН»

Сегодня АО «ГНПП «Регион» одно из ведущих предприятий РФ по созданию высокоточного оружия для ВМФ и ВКС. Оно органично вписывается в

структуру АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», расширяя номенклатуру выпускаемой продукции военного назначения.

Приоритетными направлениями деятельности предприятия в настоящее время являются:

- комплексы вооружений с высокоскоростными подводными ракетами;
- комплексы морского подводного оружия для поражения подводных лодок и атакующих торпед;
- противоминные комплексы;
- авиационные противолодочные ракеты;
- корректируемые и управляемые авиационные бомбы.

Согласно стратегии Корпорации, с 2005 г. развитие профильных направлений предприятия, внутренние структурные преобразования и его производственная деятельность осуществляются в рамках скоординированных тематических программ по:

- морскому подводному оружию;
- авиационным средствам поражения;
- техническому перевооружению;
- кадровому омоложению предприятия.



По авиационному направлению деятельности предприятия:

- осуществляется переход от разработок корректируемых авиационных бомб к разработкам управляемых авиационных бомб - УАБ (разрабатываются УАБ типа КАБ-500С-Э, обеспечивающие круглосуточное и всепогодное применение, а также УАБ малого калибра, в том числе на основе КАБ-250ЛГ-Э, которые могут применяться с беспилотных летательных аппаратов);
- ведётся разработка управляемых планирующих авиационных бомб (УПАБ) с большой дальностью применения (до 100 км и более).

По морскому направлению деятельности предприятия:

- продолжает развиваться тематика высокоскоростного движения под водой (выполняются соответствующие НИОКР);
- продолжается разработка комплексов противолодочного, противоторпедного и противоминного оружия с последующей постановкой на серийное производство, в том числе: МПТК «Пакет-Э/НК» с аниторпедой, «Александрит-ИСПУМ-Э», АПР-ЗМ-Э и др.

В ряде случаев, в целях сокращения сроков поставки вооружения, подготовка серийного производства осуществляется параллельно с этапом ГИ.

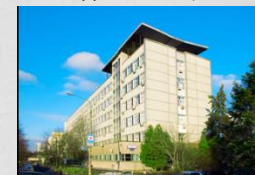
В МАИ имеется своя базовая кафедра № 608 «Проектирование аэрогидрокосмических систем». В целях закрепления специалистов студентам профильных учебных заведений предоставляется возможность прохождения всех видов практики и трудоустройства на неполную рабочую неделю. Для молодёжи работает тренажёрный зал. В целях подготовки к ежегодно проводимой спартакиаде с участием предприятий, входящих в АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», арендуется спорткомплекс, проводятся соревнования по стрельбе, плаванию, настольному теннису, гиревому спорту, минифутболу и др.

На предприятии создан Совет молодёжи, который, работая в тесном контакте с руководством предприятия и профсоюзным комитетом, решает задачи по адаптации и закреплению молодёжи на предприятии, повышению эффективности участия молодых работников в деятельности и развитии АО «ГНПП «Регион».

Усилена работа с профильными высшими учебными заведениями, в первую очередь, МАИ им. С. Орджоникидзе и МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Молодежи предоставляется:

- весь пакет соц. гарантий, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ;
- возможность прохождения всех видов практик;
- гибкий график работы на период обучения;
- беспроцентные суды при приобретении жилья;
- надбавка к государственной стипендии;
- надбавка за статус молодого специалиста;
- бесплатное посещение тренажёрного зала;
- участие в научно-технической и спортивной жизни Корпорации.

**Вакансии:**

- Инженер-конструктор
- Ведущий инженер-конструктор
- Ведущий инженер-технолог
- Главный конструктор по направлению
- Химик-органик
- Фрезеровщик 6-го разряда
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Токарь 6-го разряда
- Оператор станков с ПУ

Контактные данные :

Адрес 115230, г. Москва,
Каширское шоссе, 13А
E-mail: gnppregion@sovintel.ru
Проезд: ст.м. «Каширская»,
Далее авт. 220, 820
Или ст.м. «Нахимовский
проспект», далее авт.219
до остановки «7-я Гор. Больница»



Системный интегратор Delta Solutions

Мы разрабатываем, внедряем и поддерживаем информационные системы для операторов связи. Делаем надёжные распределённые системы, которые не прекращают работу даже при падении одного из дата-центров. Наши программы обрабатывают десятки тысяч запросов в секунду и запускаются на сотнях серверов. Мы работаем с заказчиком на всех этапах проекта: помогаем проработать идею, понять, на каких технологиях и системах ее реализовать, докручиваем чужие системы без исходного кода, участвуем в тестировании после запуска.

Мы гибкие и мобильные, постоянно изучаем и внедряем новые технологии и продукты, помогаем адаптировать их для крупного бизнеса. Для заказчика мы ценны тем, что с нами он может выводить на рынок новые продукты и услуги на два-три месяца раньше и дешевле, чем при работе с крупными поставщиками.

Большая часть проектов связана с внутренними системами оператора, благодаря которым бизнес работает быстро и надёжно. Мы сильны в системах обработки данных в реальном времени: предбиллинг, тарификация, авторизация, управление набором услуг абонентов; когда у вас кончился интернет, это мы решаем, что с этим делать. Ещё мы умеем дружить системы друг с другом по soap, http, diameter, radius, gpc и другим страшным словам, ~~да, это и есть системная интеграция~~. Автоматизация технических и бизнес-процессов тоже не чужда, мы знаем, как превратить одну бизнес-транзакцию по подключению услуги в десятки маленьких операций и отменить всё, если что-то в середине пошло не так. Работаем с облаками и с физическим железом, умеем проектировать дата-центры по технологиям Facebook.

Число проектов растёт, поэтому мы постоянно в поиске инженеров, которые готовы влиться в нашу команду, расти и совершенствоваться вместе с нами. Направлений много, но всех их объединяет постоянная необходимость быть в тонусе, изучать и хотеть изучать что-то новое. Во всём остальном мы поможем разобраться.

Junior Software Developer – студент последних курсов или выпускник профильного факультета (кибернетика, АСУ, ИТ, системный анализ и пр.)

- Готовность много и постоянно учиться и разбираться;
- Знание одного из языков (Java/Python/C#/C++) на среднем уровне: структуры данных, алгоритмы, ООП, ввод-вывод;
- Базовое представление о теории БД и языке SQL, простые SQL запросы;
- OS Windows на уровне продвинутого пользователя (сетевые настройки, службы);
- Способность находить нужное в гугле и документации на русском и английском языках.

Другие позиции:

- Middle software developer (J2EE)
- Технический руководитель проектов
- Инженер технической поддержки
- Системный аналитик
- Разработчик web-портальных решений (back-end)
- Junior Big Data Engineer
- Junior Data Analyst
- Middle Big Data Engineer
- Middle Data Analyst

Актуальные вакансии: <http://www.deltasolutions.ru/job/>



Условия и плюшки

- Оформляем официально с первого дня, испытательный срок 3 месяца;
- Гибкое начало дня
- Гибкий график для начальных позиций (минимум 3,5 рабочих дня в офисе), отпускаем на сессию. Практику и дипломные проекты можно делать у нас;
- Офис в центре (м. Чистые пруды);
- Оплачиваемые обеды в кафе;
- Кофе и фрукты в офисе;
- Молодой технический коллектив.

Приветствуются любые вопросы по почте или телефону.

Если вы не подобрали вакансию, но хотите с нами работать – просто позвоните или напишите мне.

Контактное лицо по всем вакансиям и любым вопросам:

Михаил Павлов (руководитель
департамента конвергентных систем)
+7-926-591-37-99

m.pavlov@deltasolutions.ru



ООО «Макдоналдс»



РАБОТА В МАКДОНАЛДС — ЭТО ТВОЯ ВОЗМОЖНОСТЬ

ПОЛУЧИТЬ НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ОПЫТ И УЗНАТЬ

ЛЮБИМЫЙ РЕСТОРАН С НОВОЙ СТОРОНЫ

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К МАКДОНАЛДС И

РАБОТАЙ В УДОБНЫЕ ДЛЯ ТЕБЯ ДНИ НЕДЕЛИ И ЧАСЫ: БУДЬ ТО УТРО, ДЕНЬ ИЛИ ВЕЧЕР,
ПОДБИРАЯ РЕЖИМ РАБОТЫ, КОТОРЫЙ ПОДХОДИТ ИМЕННО ТЕБЕ

ПРОБУЙ СЕБЯ В РАЗНЫХ РОЛЯХ: ОТ НАСТОЯЩЕГО МАСТЕРА ПО СОЧНЫМ БУРГЕРАМ
ДО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО БАРИСТА

ОВЛАДЕЙ ИСКУССТВОМ СОЗДАНИЯ ЛЕГЕНДАРНЫХ БЛЮД МАКДОНАЛДС: НАУЧИСЬ
ГОТОВИТЬ ЗНАМЕНИТЫЙ БИГ МАК, СЛЕДИТЬ ЗА КАЧЕСТВОМ ХРУСТЯЩЕГО КАРТОФЕЛЯ
ФРИ И С ЛОВКОСТЬЮ НАПОЛНЯТЬ ВАФЕЛЬНЫЙ РОЖОК НЕЖНЫМ МОРОЖЕНЫМ

ПОЛУЧАЙ ЦЕННЫЙ ОПЫТ, КОТОРЫЙ ПРИГОДИТСЯ ТЕБЕ В БУДУЩЕМ, РАСТИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СВОИМИ НАВЫКАМИ: ОТ РАБОТНИКА ДО ДИРЕКТОРА РЕСТОРАНА

РАБОТНИКИ РЕСТОРАНА МАКДОНАЛДС — СПЕЦИАЛИСТЫ

- ПО КАЧЕСТВЕННОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ
- ПРИГОТОВЛЕНИЮ ВКУСНОЙ ЕДЫ
- И СБОРУ ЗАКАЗОВ

ЕЖЕДНЕВНО ОНИ ДЕЛАЮТ ТЫСЯЧИ ПОСЕТИТЕЛЕЙ СЧАСТЛИВЫЕ, ЗАБОЯСЬ О НИХ
И НАХОДЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КАЖДОМУ. ОНИ ЛЮБЯТ РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ,
СТРЕМЯСЯ СТАТЬ ЛУЧШЕ И ВДОХНОВЛЯЮТ ДРУГИХ НА ДОСТИЖЕНИЕ УСПЕХА.
ТАК РАБОТА СТАНОВИТСЯ ДИНАМИЧНЕЕ, ИНТЕРЕСНЕЕ И ВЕСЕЛЕЕ!

МЫ ЖДЕМ ТЕБЯ! ЗАПОЛНИ АНКЕТУ НА САЙТЕ

RABOTAVMCDONALDS.RU

ИЛИ ОБРАТИСЬ В ЦЕНТР ПО ПРИЕМУ

МОСКВА, УЛ. АРБАТ, 52, МАКДОНАЛДС, 2 ЭТАЖ

8 (495) 755 66 33



Технология поиска работы для выпускников и молодых специалистов.

Выпускники вузов и молодые специалисты сталкиваются с большими трудностями на этапе нахождения своего первого места работы или места в стабильной крупной компании, где можно построить свою профессиональную карьеру. Нужно знать ситуацию на современном рынке труда, правильно оценить и найти свое место на этом рынке, уметь предоставить свои способности и опыт. Возможно, ли найти такую работу, и как не ошибиться, выбирая будущего работодателя и место работы?

Стратегия поиска работы, где и когда?

Поиск работы – нелёгкий труд, к которому Вы должны быть готовы. Не надо затягивать с её поиском. Помните, что время работает против соискателя, и за получение хорошего вакантного места надо бороться. Необходимо, прежде всего, сориентироваться на рынке труда, поставить конкретную цель, наметить план действий для её достижения и предпринять активные шаги для получения желаемой вакансии. Как правило, чем шире круг поиска, тем выше вероятность успеха.

Сначала четко сформулируйте требования к своей будущей работе. Используйте любые варианты, для поиска вакантного рабочего места. Будьте готовы к частым встречам и большому количеству собеседований.

Прямое обращение к работодателю, возможно только лишь, если у человека имеются данные, позволяющие предположить, что той или иной фирме требуются специалисты определенного профиля. Первое обращение к работодателю должно быть сделано по телефону. Дозвонившись, и убедившись, что вакансия действительно есть, можно попросить работодателя о личной встрече.

Может быть интересным изучить рынок труда и обратить внимание на заинтересовавших Вас работодателей. Просматривайте сайты этих компаний, информацию о вакансиях, размещаемую на них.

Ищите информацию о вакансиях в специализированных газетах, радио, билбордах и интернет-ресурсах (сайтах рекрутинговых агентств, сайтах государственных организаций, портале службы занятости и т.п.).

Посещайте ярмарки вакансий, которые организует Центр занятости населения города Москвы. О месте и времени их проведения можно узнать в отделах трудоустройства и на портале czn.mos.ru.

Живое общение часто помогает лучше, чем официальный поиск работы. Воспользуйтесь имеющимися у вас связями, это могут быть ваши уже работающие знакомые, родственники, и даже педагоги, в случае если ваша будущая сфера занятости находится в узком сегменте рынка труда, это может быть очень полезным.



Чем раньше вы займетесь вопросом трудоустройства, тем больше шансов на хорошую высокооплачиваемую работу будет у вас в будущем.

Практическое освоение профессии лучше начинать еще во время обучения, хотя бы на последних курсах в режиме неполной занятости. Если студент устраивается на практику, то нужно понимать, что 1-2 месяца опытом работы назвать сложно. Между тем, огромное количество студентов по-прежнему начинают искать работу уже после защиты дипломного проекта, взяв летний тайм-аут, и возвращаясь к проблеме устройства на работу только осенью, а ведь в сентябре конкуренция только усиливается.

Не бойтесь начинать со стартовых позиций. Самое главное для молодого специалиста вовсе не зарплата, а возможность получить хороший опыт. Приготовьтесь к тому, что первое время вы будете работать на создание собственного имиджа, и окупятся ваши старания далеко не сразу. Всему свое время. С опытом работы и хорошими рекомендациями повышение не заставит себя долго ждать.

Резюме: правильно и информативно.

Сейчас любой работодатель, имеющий в своем штате специалиста по подбору персонала или рекрутера, в первую очередь желает видеть своего будущего работника так сказать «на бумаге». Информация, считываемая из резюме, и воспринимается лучше, и несет в себе больше точной информации, на прямом собеседовании часто претендент не помнит точных дат и названий организаций. Для составления красивого и информативного резюме, того которое поможет соискателю, а не наоборот, можно потратить достаточное количество времени, также в этом вопросе можно обратиться к

специалистам, которые помогут увидеть возможные пробелы, а также подготовиться непосредственно к интервью. Важно придерживаться основных правил:

У претендента есть единственный шанс преуспеть с помощью резюме - в тот момент, когда его читают в первый раз. Обычно на просмотр резюме затрачивается не более 2-3 минут. Если внимание работодателя привлечь не удалось – значит, резюме не сработало.

При написании резюме надо следовать принципу избирательности. Информацию для резюме следует отбирать, исходя из его целей (для разных вакансий можно сделать разные варианты резюме). Другими словами, в резюме стоит включать описание именно тех аспектов опыта выпускника, которые значимы для позиции, на которую он претендует

Структура резюме может быть представлена следующим образом:

Ф.И.О. (обычно пишется крупными буквами, как заголовок).

Контактная информация: контактный телефон, адрес эл. почты и т.п.

Цель (весьма важно): на получение какой работы и почему претендует (2-3 строки). В цели надо четко сформулировать, какая позиция интересует претендента.

Образование. Здесь необходимо указать, какое образование выпускник получил (кроме общеобразовательной средней школы). Сначала пишутся даты учебы, а затем название учебного заведения. Если выпускник окончил несколько учебных заведений, то их надо перечислить по порядку. Неплохо было бы написать о различных курсах, семинарах, школах (финансов, менеджмента и т.д.). Если что-то из этого списка не относится к профессии, то не стоит это указывать. Обязательно надо указать стажировки за рубежом (если были)



Не надо писать университетские оценки, но об академических достижениях написать стоит (ученая степень). Можно сообщить о наградах,

подчеркнуть участие в научно-исследовательской работе и т. п.

Опыт работы. Здесь перечисляются предыдущие места работы, начиная с последнего. Обычно указывают 3-4 места. Сначала пишутся даты – с какого, по какой год выпускник работал в данной организации, затем следует название его должности, а затем название организации и вид ее деятельности. Поскольку весь этот период вероятнее всего укладывается в период обучения, можно указать каким образом проходило совмещение обучения и трудовой деятельности. Этот вопрос может заинтересовать работодателя.

Дополнительная информация:

Личная информация: пол, возраст (дата рождения), семейное положение, наличие детей.

Владение иностранными языками. Если выпускник владеет каким-либо языком, пусть напишет, каким именно и в какой степени (разговорный, технический, владеет свободно).

Владение компьютером. Указать, какие пакеты программ, базы данных, языки программирования и т.д. выпускник знает.

Наличие водительских прав, категории, собственный автомобиль.

В дополнительной информации можно указать достижения на каких-либо научных и студенческих конференциях, конкурсах и семинарах, если это относится каким-то образом к будущей работе.

Членство в профессиональных организациях и т.д.

Помните, резюме должно быть:

кратким - не надо излишнего многословия;

конкретным - надо четко излагать свои мысли и цели;

честным - это помогает избежать возможных недоразумений при интервью и приеме на работу.

Сопроводительное письмо.

Если претендент на рабочее место обращается к работодателю письменно, то к резюме целесообразно приложить так называемое сопроводительное письмо. Во многих ситуациях сопроводительное письмо не менее важно, чем само резюме (а иногда и важнее его). Хорошо написанное сопроводительное письмо позволяет направить читателя на те аспекты резюме, которые представляют соискателя в самом выгодном свете – с точки зрения конкретного работодателя и в определенной ситуации. Сопроводительное письмо – это первый шанс произвести должное впечатление.

Собеседование

При приеме на работу собеседование является второй и наиболее важной ступенью для молодого специалиста после составления резюме. Важно не испортить впечатление о себе при личной беседе с потенциальным работодателем. Ведь даже красиво и правильно написанное резюме не дает полного впечатления о человеке. Целью Вашего интервьюера является не только подобрать хорошего специалиста в свою компанию, но и понять насколько гармонично Вы впишетесь в коллектив, понять насколько правдива была информация в резюме, и какими качествами Вы обладаете помимо описанных.



Подготовка к собеседованию.

Перед тем как прийти на собеседование с работодателем, необходимо соответственно подготовиться. Для этого надо:

как можно больше узнать об организации, в которую претендент планирует обратиться;

собрать необходимые для поступления на работу документы: документ об образовании (общем, профессиональном, дополнительном), трудовую книжку, паспорт, военный билет;

подготовить рассказ о себе, при этом стараться излагать свои мысли четко, ясно, кратко; подчеркивать свои основные достоинства и достижения;

тщательно подготовиться к наиболее часто задаваемым вопросам; почитать нужную литературу по этой теме;

запасться записной книжкой и авторучкой;

продумать свой костюм, желательно остановиться на деловом стиле, чтобы сразу продемонстрировать работодателю, что претендент на работу – серьезный и деловой человек; не следует одеваться в яркие тона; женщинам не нужно злоупотреблять косметикой и парфюмерией; не надо забывать также о чистоте обуви;

Неплохо было бы узнать побольше о вероятном собеседнике заранее, ведь, как известно, люди действуют на основе сложившихся стереотипов, например:

для рекрутера-психолога претендент на работу – объект исследования, так что ему надо подавать только факты, четко отвечать на поставленные вопросы;

для менеджера по подбору персонала претендент на работу – прошедший первичный отбор специалист, имеющий право на место среди других прочих. При нем надо подтвердить свой имидж делового человека и знатока своего дела, только быть честным при этом, ведь от претендента потребуют убедительных доводов, предложив несколько простых заданий в виде испытания;

для генерального директора важны рекомендации и выводы менеджера и рекрутера, но он имеет и свое собственное мнение. Он ждет от претендента понимания задач фирмы и своей работы, энтузиазм, уверенность в прогрессе его предприятия. Обычно директорам нравятся спокойные, деловые, хорошо одетые, готовые к действию претенденты.

Правила этикета на собеседовании.

Надо приходить приблизительно за 15 минут до встречи с потенциальным работодателем. Если же претендент на работу опаздывает, то нелишним будет позвонить в организацию и предупредить об этом.

Необходимо быть вежливым и доброжелательным со всеми работающими в данной организации.

Надо постучать в кабинет интервьюера или дожидаться приглашения. Получив приглашение, войти, держась при этом уверенно, но не демонстративно.

Приветствуя собеседника, улыбнуться. Представиться.

Сесть на то место, которое предложат. Следить за своей осанкой.

Необходимо сообщить о цели своего визита или напомнить о заранее назначенной встрече.



Не надо торопиться отвечать на заданный вопрос, лучше хорошо обдумать свой ответ.

Подчеркнуть при этом свои профессиональные качества. Говорить лаконично.

Оставить при себе все негативные суждения, особенно о прежних работодателях и прежней работе.

Слушать внимательно своего собеседника, не перебивать.

Задать свои вопросы в конце беседы, вопросы должны касаться только будущей работы. Спрашивать только самое необходимое.

Обычно размер заработной платы сообщается сразу. Если это не сообщили, можно спросить об этом. О дополнительных выплатах, льготах и т.д. на собеседовании спрашивать не рекомендуется.

Если на собеседовании претенденту предложат заполнить какие-либо анкеты, бланки и т.п., то лучше всего взять их домой и вернуть как можно быстрее, работая с этими документами, претенденту надо быть аккуратным, грамотным, четким.

Заканчивая беседу, надо договориться, когда и как претендент узнает о ее результатах. Лучше будет самому позвонить в организацию в назначенное время, чем ожидать звонка. Это продемонстрирует претендента с активной стороны; если работодатель решил принять претендента на работу – надо уточнить, когда надо приступить к работе, какие необходимы для этого документы; при отказе не надо возмущаться, хлопать дверью, лучше уточнить возможность открытия вакансии в будущем, при этом оставить сведения о себе: резюме, автобиографию и т.д.

В конце собеседования надо поблагодарить интервьюера за внимание, которое он уделил, независимо от результатов.

Некоторые причины отказа в работе выпускникам вуза:

Молодежный стиль одежды, неряшливость.

Манеры всезнайки.

Неумение изъясняться: слабый голос, плохая дикция, грамматические ошибки.

Отсутствие четких целей и задач.

Отсутствие интереса и энтузиазма.

Чрезмерная концентрация на деньгах: заинтересованность только в более высокой оплате.

Нежелание начинать снизу: ожидает слишком много и слишком быстро.

Стремление к самооправданию, уклончивость, ссыла на неблагоприятные факторы.

Недостаток такта.

Недостаточная вежливость.

Презрительные отзывы о предыдущих работодателях.

Нежелание учиться.

Отсутствие контакта "глаза в глаза" при разговоре с работодателем.

Желание получить работу на короткое время (нежелание карьерного роста).

Отсутствие чувства юмора, излишняя суровость и сосредоточенность

Недостаточно знаний по специальности.

Цинизм.

Низкий моральный уровень.

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях.

Узость интересов.



Неумение ценить и распределять время. Лень.

Отсутствие интереса к общественной деятельности.

Неспособность воспринимать критику.

Отсутствие понимания ценности опыта.

Радикальность идей.

Опоздание на собеседование без уважительной причины.

Отсутствие, каких бы то ни было сведений о компании.

Отсутствие в процессе собеседования вопросов о работе.

Оказание сильного давления на работодателя со стороны поступающего на работу.

Стараясь отслеживать и искореняя в себе подобные негативные черты, соискатель, несомненно, улучшит представление о себе в глазах работодателя. Вежливый, целеустремленный, в меру амбициозный и грамотный специалист, это тот, кого ищет любой работодатель. Стать таким «сотрудником мечты» в силах любого соискателя, вопрос желания.

Позиция организаций на рынке труда различна. Небольшие организации, как правило, незаинтересованные на затрачивание времени, на обучение молодого специалиста, стараются брать претендентов уже с опытом работы. С другой стороны политика многих крупных организаций построена на заинтересованности в кадрах уже на стадии окончания 4-5 курса, либо привлечение молодых специалистов обладающих свежей теоретической базой в интересующей области знаний.

Работа для человека это не только способ достижения средств к существованию. Работа занимает основное место в жизни любого человека, Применительно к пирамиде потребностей А. Маслоу, можно сказать, что участие в трудовом процессе, трудовые достижения и просто финансовая состоятельность, достигнутая благодаря работе, являет собой квинтэссенцию потребностей человека. Важно еще до фактического трудоустройства понять свое отношение к работе, обозначить долгосрочные перспективы и цели трудоустройства. Сегодня само трудоустройство и прием на работу превратилось в некое подобие «работы». Удачное трудоустройство можно прогнозировать, корректируя те или иные параметры.